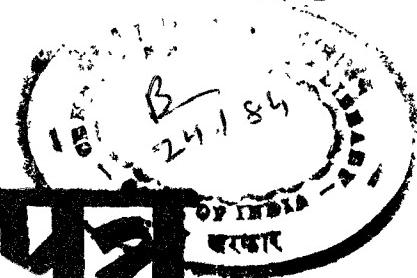


Mission
No. 39. 40,



भारत का राजपत्र

Gazette of India

9 ISSUE
40

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

वर्ष दिल्ली, शनिवार, जून 2, 1983/आषाढ़ 11, 1905

No. 27] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 2, 1983/ASADHA 11, 1905

इस भाग में भिन्न पाठ संख्या दो जारी हैं जिस से कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग I—पाठ 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (अ) राज्य क्षत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी रिए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)**

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 22nd June, 1983

(The following is published for general information)

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by article 145 of the Constitution, and all under powers enabling it in this behalf, the Supreme Court hereby makes, with the approval of the President, the following rules further to amend the Supreme Court Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Supreme Court (3rd Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Supreme Court Rules, 1966—

(a) in Order VI, rule 1,

(i) item (12) shall be deleted;

(ii) item (23) shall be deleted;

(iii) item (24) along with the proviso thereto shall be deleted;

(iv) in item (25), the word 'security' and the court proceeding thereunto shall be deleted;

(v) for item (26) the following item shall be substituted, namely :

"(26) Applications for directions regarding presentation of record".

(b) in Order VI rule 2,

(i) item (16) shall be deleted;

(ii) item (29) shall be deleted;

(iii) item (30) shall be deleted.

(c) in Order XIV,

(i) in rule 1, for the words 'Reserve Bank of India at New Delhi', the words 'United Commercial Bank, Supreme Court Compound, New Delhi' shall be substituted;

(ii) in rule 2, for the words 'Reserve Bank', the words 'United Commercial Bank, Supreme Court Compound' shall be substituted;

(iii) in rule 8, for the words 'at the New Delhi Treasury' and 'at the Treasury', the words 'to the Pay and Accounts Officer, Supreme Court of India, New Delhi' shall be substituted;

(iv) in rule 9, for the words 'New Delhi Treasury', the words 'Pay and Accounts Officer, Supreme Court of India, New Delhi' shall be substituted;

(v) for rule 10, the following shall be substituted, namely :

"Fees relating to the registration of Advocate-on-Record shall be paid into the United Commercial Bank, Supreme Court Compound, New Delhi, to the credit of an account entitled 'XXI-Administration of Justice-Receipts of the Supreme Court'.

(d) in Order XV,

(i) rule 6 shall be deleted;

(ii) rule 7 shall be deleted ;

- (iii) rule 8 shall be deleted;
- (iv) rule 9 shall be deleted;
- (v) in rule 10, for the words 'security for the costs of the respondent has been deposited, the words 'petition of appeal has been registered shall be substituted;
- (vi) rule 35 shall be deleted;
- (vii) rule 36 shall be deleted;
- (viii) rule 37 shall be deleted;
- (ix) in rule 38, the words 'nor allowed to lodge a statement of case in the appeal' shall be deleted;
- (x) for rule 39, the following rule shall be substituted, namely :

"39 : The appeal shall be set down for hearing one month after the authentication of the record";
- (xi) for rule 40, the following rule shall be substituted, namely :

"40 : Within two weeks of the receipt of the notice setting down the appeal for hearing, the appellant shall attend at the Registry and obtain eight copies of the record to be bound in cloth or in one-fourth leather with paper sides, and six leaves of blank paper shall be kept for the use of the Court. The front cover shall bear a label stating the title and Supreme Court number of the appeal, the contents of the volume and the name and address of the advocates-on-record. The several documents, indicated by inducts shall be arranged in the following order :—

 - (1) Record (if in more than one part, showing the separate parts by inducts, all parts being paged at the top of the page);
 - (2) Supplemental Record (if any) and the short title and the Supreme Court number of appeal shall also be shown on the back.

(e) in Order XVII.

 - (i) in rule 1, clause (b), the words 'provide security or surety for the costs of the respondent and' shall be deleted.
 - (ii) in rule 5, the words 'or to lodge security for the costs of the respondent' shall be deleted and the words 'on the documents filed in the case or fees payable for service of process. He shall, however, be required to pay fees for obtaining copies of any documents or orders'. shall be added after the word 'court-fees'.

(f) in Order XIX,

 - (i) rule 2 shall be deleted;

(g) in Order XX;

 - (i) in clause (1) of rule 1, for the words 'in any other case within ninety days from the date of judgement or order sought to be appealed from' the words 'in any other case not involving sentence of death, within ninety days from the date of judgment or order sought to be appealed from and in a case involving sentence of death within sixty days from the date of judgment or order sought to be appealed from' shall be substituted;

- (ii) in sub-rule (2) of rule 8, the words 'where the petitioner has been sentenced to death' and the comma preceding thereto shall be deleted;
- (iii) after rule 13, the following shall be inserted as rule 13-A, namely :

"13A : Where the appellant has been sentenced to a term of imprisonment, the petition of appeal shall state whether the appellant has surrendered. Where the appellant has not surrendered to the sentence, the appeal shall not be registered, unless the Court, on a written application for the purpose, orders otherwise. Where the petition of appeal is accompanied by such an application, the application shall first be posted for hearing before the Court for orders."
- (iv) in the first sentence of sub-rule (1) of rule 15, for the word 'lodged', the words 'found to be in order' shall be substituted;
- (v) in rule 29, the words 'no security for costs shall be required to be deposited and' shall be deleted;
- (h) in Order XXXIX,
 - (i) rule 12 shall be deleted;
 - (ii) rule 28 shall be deleted;
 - (iii) rule 29 shall be deleted;
 - (iv) rule 31 shall be deleted.
- (i) in Order XL,
 - (i) Sub-rule (2) of rule 2 shall be deleted and rule 2(1) shall be renumbered as rule 2;
- (j) in Order XLVII,
 - (i) in rule 5, the words "and make such orders for security of the cost as the justice of the case requires", shall be deleted.
- (k) in Order XLVIII,
 - (i) in rule 10 Part I,

Serial No. 8—"Statement of Case"

shall be deleted;
 - (l) in Second Schedule—fees payable to advocates—Part II Item (3), the words 'Statement of case in appeals' shall be deleted wherever they occur;
 - (m) In Third Schedule Part II—Appellate Jurisdiction Item (3), the words 'case, or' shall be deleted;
 - (n) in Third Schedule Part III—Miscellaneous (i) in Items (2) and (11) substitute the figure '5.00' for figure '3.00'.
(ii) for item (4), the following item shall be substituted, namely :—

<p>41. Cyclostyling record for 20 copies or less.....</p> <p>For every additional 5 copies or less.....</p>	<p>Rs. 4.00 Per page of metric size</p> <p>Rs. 0.80 per page of metric size</p>
---	---
- (o) In the Fifth Schedule—Forms,
 - (i) In Form No. 7 the words 'and that as required by rule 6 of Order XV of the Supreme Court Rules, 1966, the appellant has deposited with the Registrar of the Court requisite security for the costs of the respondent' shall be deleted;
 - (ii) in place of the existing Form No. 25, the following form shall be substituted viz :—

FORM No. 25

SUPREME COURT OF INDIA

FORM T.R. 61

REVENUE DEPOSITS

DEPOSIT REPAYMENT ORDER AND VOUCHER
(See Rule 629 of the Treasury Rules)

To

The Pay & Accounts Officer
Supreme Court of India
NEW DELHI-110001.

K—Deposits and Advances—(B) Deposits not bearing interest—843—Civil Deposits-Civil Courts-Deposits-Criminal Courts-Deposits-Supreme Court

Original Number : Name of Depositor : Registrar, Supreme Court of India, New Delhi on behalf of the appellant in of the Challan :

Date of Deposit . Amount originally deposited : Rs. (Rupees.....)

Examined & Entered Received this day of 198.....
the sum of Rupees (Rupees.....)

Dated (Pay & Accounts Officer) being the amount payable on account of
out of the said deposit as per orders of the Supreme Court dated 198 in
made in Civil Misc. Petition No.

Pay Rupees

CLAIMANT'S SIGNATURE

Pay & Accounts Officer Passed for payment to

Dated for Rupees (Rupees.....) as per order of the Supreme Court dated in Civil Misc. Petition No. of 198 in

New Delhi,
Dated :
Encl : Original
Challan

DEPUTY REGISTRAR (ADMN.
SUPREME COURT OF INDIA

(Under Rupees

[No. F. 3/83 (AR Section-1)]
R. SUBBA RAO, Registrar (Judl.)
By order of Court

विधि, न्याय और कल्पनी कार्य भंगालय
कल्पनी कार्य विभाग
(कल्पनी विधि बोर्ड)
नई दिल्ली, 13 जून 1983

सा० का० नि० 467.—भारत सरकार, कल्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 443 (इ) तारीख 18 अक्टूबर 1972 के माम पठित कल्पनी

अधिनियम 1956 (1956 का 1) की भारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कल्पनी विधि प्रकासन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० नि० आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर 1957 की अधिसूचना (जिसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंकिक उपान्तर करते हुए कल्पनी विधि बोर्ड एतदवारा यह निर्देश देता है कि सै० इम्पल्स मान्दाना

ट्रेडिंग कम्पनी लिमिटड (जिसे इसमें इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (ज़) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपान्तरों के अध्यवधीन रहते हुए लागू होंगी अर्थात् :-

यदि 30-6-1981 व 30-6-1982 के वित्तीय वर्षों की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में समूचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतिशं प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासप्राप्त लेखापाल, द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा अदाय-गियों का विवरण पत्र
 - (2) ऊपर उप-पैरा (1) में वर्णित हँग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिमतियों तथा देयताओं का विवरण पत्र और;
 - (3) ऊपर उप-पैरा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पत्ति : हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-1981 व 30-6-1982 के वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से.

[फा० सं० 14 / 13 / 82 सी० एल०-6]
ए० बी० सरले. संयुक्त निवेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS
(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 13th June, 1983

G.S.R. 467.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Impulse Montane Trading Company Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exception, and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 30-6-81 and 30-6-82, the company submits to the appropriate Registrar of Companies, in India in triplicate,

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
 - (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) and;
 - (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 30-6-81 and 30-6-82.

by order of the Company Law Board.

[No. 14/13/82-CL, V11]

A. B. SURTE, Joint Director,

नई दिल्ली: १५ जून, १९६८

साठ का० निः० ४६८.-शायत रायगार, कम्पनी कायं तिभाग को
अधिसूचना पै० साठ का० निः० ४४३(ज) तारिख १८ अक्टूबर, १९७१
के साथ पाठ्य प्रमाणि, विधिविषय, १६५६ (१९५६ का १) को धारा
५९४ को उपाधा (१) के परम्परुद्धारण प्रवृत्ति विधियों का प्रयोग करते
हुए तथा उपर्युक्त प्रकार के लिए मन्तव्यन्त (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग)
के अधिसूचना पै० साठ निः० आ० ३११६ तारिख ५ अক्टूबर, १९५७
का अधिसूचना (जिसे इसमें इनके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा जाया है) में
आधिक उपलब्ध करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवंद्वारा यह विदेश देता
है कि सै० आई० टौ० टौ० एगिडा पैस्टिक इक्ल० (जिसे इसमें इनके
पश्चात् 'कम्पनी' कहा जाया है) के मामने में, जा एक विदेशी कम्पनी है,
उनके धारा ५९४ का उपाधा (१) के बाबत (क) की अपेक्षाएँ जासकि
वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना
द्वारा उपान्तरित के गई है, निम्नलिखित अ०, अप्राप्त तथा उपान्तरों
के अद्यान्त रहते हैं लागू होने।

दर्दि 31-12-1961 के वित्तीय वर्ष को नमायण की घावत कर्मना भारत से समुचित ग्रन्तिस्थापन की, ग्रन्तिशिक्षित के अंतर्गत प्रभाव प्रसूत करें ताकि उक्त धारा 594 को उपयोग (।।) के द्वारा (व.) के उपयोगों का वर्षभूत जनायाल हश्च लगाया जायें।—

- (1) (1) अधिकारित की घोषणा हो; का उपचारण (1) के खंड
(व) के अन्तिम दृश्य में अदिवासी भाषाएँ लेखात्र के लिए...के;
व्यक्ति तथा (2) भाष्टु के अन्तिम लेखापाल, द्वारा
प्रभागित इसको भारतीय संस्था का प्राप्तिर्णा तथा अदायगिता
का विवरण-पत्र
 - (2) अप्प. उत्तमैया (1) में वर्णित दृश्य से प्रभागित दृश्य से कम्पनी
का पर्याप्ततापत्रों लेना देशजी का विवरण-पत्र; और
 - (3) आर. उपर्युक्त (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्बन्धित हस्ताक्षरित
उन भाषयों का प्रभाग-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1981 का
दर्ती समाचित के मध्य सारने में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के अधिकार में
[प्रा० सं० 14/15/83-क० पल०-6]
प्रा० बो० मध्यपर, संग्रहन निदेशक (विधीकार)

New Delhi the 18th June 1963

G.S.R. 468.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR 443(E) dated the 18th October 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance, (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, hereinafter referred to as the Notification, the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. IIT Asia Pacific Inc.

(hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause(a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exception and modifications namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-81 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (ii) a person authorised to accept services of process in India, under clause(d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (iii) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by a persons indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-81.

By order of the Company Law Board
[No. 14/15/82-C1.VI]

S. B. MATHUR, Jr. Director.

मई दिनांक, 22 जून, 1983

प्रा० का० नि० 469.—ग्राम्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य विभाग के प्रादेशिक निवेशक, कम्पनी रजिस्ट्रार और सांगकोय भवापाक कार्यालय (बंग IV पद) भर्ती नियम, 1969 का भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी कार्य विभाग, प्रादेशिक निवेशक, कम्पनी रजिस्ट्रार और सांगकोय भवापाक कार्यालय (बंग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रदृश होते।

2. कम्पनी कार्य विभाग, प्रादेशिक निवेशक, कम्पनी रजिस्ट्रार और सांगकोय भवापाक कार्यालय (बंग IV पद) भर्ती नियम, 1969 में—

(i) नियम 1 के उपनियम (1) में बंग IV पद शब्दों और अंकों के स्थान पर 'भूमूह य पद' शब्द और व्याख्या जाएगा,

(ii) विषमान नियम 5 से नियम 8 के रूप में पुनः संशोधित किया जायगा और उस प्रकार पुनः संशोधित उम्मीदवाले के स्थान पर 'निम्नलिखित अक्ष स्थापित' किया जाएगा, अर्थात् :—

'7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन व्यवसायी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में सीन बर्ज का प्रशिक्षण लेगा :

परस्तु प्रशिक्षण के द्वारा किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण द्वारा को घास में रखने हुए महात्मा देवदा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखावड़ करके, ऐसी अवधि को बढ़ा कर दी जाए सकता है।

[फा० सं० ए०-42015/15/83-श्रा० II]

मी० ए० प्रथम, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1983

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidators (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidators (Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidators (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969—

(i) in rule 1, in sub-rule (1) for the words and figures "Class IV Posts" the words and letter "Group D Posts" shall be substituted ;

(ii) the existing rule 7 shall be re-numbered as rule 8 and before that rule as so renumbered, the following shall be inserted, namely :—

"7. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any persons during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[F. No. A-42015/15/83-Admn. II]

C. L. PRATHAM, Under Secy.

ग्रह संचालन

तह दिनांक, 14 जून, 1983

प्रा० का० नि० 470.—ग्राम्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोत्तर परिषद विभाग के संचालन में नवेशक (जनशक्ति विकास) के पद पर भर्ती की पत्रिका का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संभित नाम और प्रमाण—(1) इन नियमों का संभित नाम बूतोंसर परिवद् संचालन, शिलांग, निवेशक (जनशक्ति विकास) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रदृश होते।

2. पद-संघरण, वर्गीकरण और बेनमान—उक्त पद की संघरण, उसका वर्गीकरण और उसका बेनमान यह होगा, जो इन नियमों में उल्लिङ्ग अनुसन्धान के साथ २ से ५ में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति आनु-भीमा और अहंसाग, आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आनु-भीमा अहंसाग और उन संविधित अथ ब्र.न वे होंगा जो २ जनुव्री की तर्ज ५ से १० में विनिश्चित हैं।

4. निरचुंताएः : वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे स्वरूप, से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, यिकाह किया है, या
 (ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जोधित होने वाले किसी व्यक्ति से यिकाह किया है।

उक्त पद पर निधुक्ति का पात्र मही होगा ।

परम्परा यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विचित्र के अधीन अमुशंप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती ।

5. शिक्षित करने की शक्ति : यहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहाँ वह, उसके लिए यो कारण हैं उन्हें सेवनशुद्ध करके तबा सज सेवा बोक आग्रोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपकंठ को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भाष्ट, आदेश द्वारा, शिक्षित कर सकती।

८. ध्यानधृति इन नियमों की कोई भी बात ऐसे अवश्यकों, आयुर्सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लाखती, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा हम सबके में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रशंग के व्यक्तियों के सिए उपर्युक्त करता अपेक्षित है।

અનુષ્ઠાનિકી

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेततमाप	वयन पद अधिका अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अस्ति के लिए यैकिंश और अग्र अहृता
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (अनावृति विकास)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा कर्व भूमि 'क' मार के आधार पर परिवर्तन किंश जा सक्षमा है।	1500-60-1800 -100- 2000 रु.	लाग नहीं होता लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवार की
जासे व्यक्तियों के बचाव यदि
लिए चिह्न आये कोई ही
और ऐसिया अहंकार
प्रेमणि की दबाव
में लागू होगी वा
नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन यदि डिप्लामोव प्रोत्साहित भर्ती रहते हैं तिन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दस्ता में देखियाँ समिति है तो उसका संटचता परिवेदितर्वता में स्थानान्वयन द्वारा तका विभिन्न जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/ संघ लोक देश आदीग पद्धतियों द्वारा भर्ती की सीधे स्थानान्वयन किया जाएगा से परिवर्ती किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिवासना

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयन	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयन केन्द्रीय मरकार/राज्य मरकारों/ राज्य क्षेत्रों के अंतर्गत के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो सदूच पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिहाने 1100-1600 रु. के या समतुल्य बैनन- धान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और (ब) जो कार्यक्रम सोनि योजना पर जन शक्ति, विकास के विकास / प्रगति कार्यक्रम और वृत्ति प्रधानम् ।, अनुभव रखते हैं । (प्रतिनियुक्ति जो कर्मिय, जिहान अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में	सागू नहीं होता	स्थान लें ताक से शा आयोग के परामर्श में दोनों आएगा ।

मेरे इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काडर
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, ताकि वर्ष में
अधिक नहीं होगी।

[न० 4/9/81-ए १०५०-II]
मुरेश्वर कुमार, उप खचित

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 470.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here-by makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Director (Manpower Development) in the Secretariat of the North Eastern Council Shillong, Namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director (Manpower Development), Recruitment Rules, 1983, They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications, and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No, person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any clause or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment,
1	2	3	4	5	6	7
Director (Manpower Development)	1*	General Subject to varia- tion depen- dent on work- load,	Rs. 1500-60- 1800-100-2000 Group 'A' (Gazetted)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer or by diputation/transfer for, grades from which promotion/deputation/transfer to vacancies to be filled in be made by various methods.	If DPD exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment,		
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer or deputation	Transfer on deputation: Officers under the Central/	Not applicable	Selection shall be made in	

<p>State Governments/Union Territories :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts of</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs 1100—1600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing experience in formulation of man-power development/training or grammars and career management on personnel policy planning.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in any other cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)</p>

consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 4/9/81-N E-II.]
SURENDRA KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 जून, 1983

सा० का० नि० 471—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय (समन्वय निदेशालय, पुलिस कम्प्यूटर) समूह क और ख पद भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (समन्वय निदेशालय, पुलिस कम्प्यूटर) समूह क और ख पद भर्ती (संशोधन) नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होगे।

2. गृह मंत्रालय (समन्वय निदेशालय, पुलिस कम्प्यूटर) समूह क और ख पद भर्ती नियम, 1980 के विचारान नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“6. शिक्षित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसे नेतृत्व करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग की व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर मिलाये।”

[सं. 33/1/81-प्रशा०/डी० सी० पी० सी०/पर्स-1]

एन० एम० शर्मा, अवर सचिव,

टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र, भा० 2, खड० 3, उपर्युक्त (1) मे अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1104 तारीख 25 अक्टूबर, 1980 के साथ प्रकाशित किए गए थे और तत्पञ्चात् यह उनका पहला संशोधन है।

New Delhi, the 21st June, 1983

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Compu-

ters) Group A and B Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group A and B posts Recruitment Rules, 1980, for the existing rule 6, the following rule shall be substituted, namely—

“6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.”

[No. 33/1/81/Admn /DCPC/PERS-II]
N. S. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal Rules were published in the Gazette of India Part II Section 3-Sub section (I) with the Notification No. G.S.R. 1104 dated the 25th October, 1980 and this is the first subsequent amendment thereof.

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 14 जून, 1983

सा० का० नि० 472—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित बनाते हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिव केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती संशोधन नियम 1983 है।

(2) ये 12 मार्च, 1980 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम,

1980 की उद्दिशिका में “भर्ती नियम 1972 का अधिकरण करते हुए” शब्दों और अंकों के पश्चात् निम्नलिखित गढ़ अन्तः स्थापित किए जाएंगे अर्थात् :—

“उन बातों के मिवाएं जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया था या करने का लोप किया गया था”।

[मंद्या ए० १२०१८ / ७ / ७८-प्रशा०]।
एम० आर० अग्रवाल, अवर सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन

सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड के पद के भर्ती नियमों की प्रारम्भ में कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की दिनांक 25-10-72 की अधिसूचना सं० ए० १२०१८ / ३ / ७२ प्रशा०-१ के अधीन अधिसूचित किया गया था जिसमें उक्त पद की भर्ती पद्धति यह थी कि उक्त पद को केन्द्रीय सचिवालय सेवा के यैड-१ के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरा जाए जिन्हें खेल प्रतियोगिताएं टूर्नामेण्ट आदि आयोजित कार्यक्रमों का अधिकार हो और जिन्हें टूर्नामेण्ट प्रतियोगिताएं, प्रदर्शनिया मैच, शिक्षण केन्द्र आदि आयोजित करने का ज्ञान हो तथा लेखों का ज्ञान हो और जिनका स्थान नाटक संगीत आदि जैसे सांस्कृतिक कार्यक्रमों में हों। बाद में इन भर्ती नियमों में संशोधन करने का प्रस्ताव किया गया था जिसमें इस क्षेत्र का विस्तार करके समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे गैर केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अधिकारियों को भी शामिल किया गया था जो प्रतिनियुक्ति के आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र थे और नियमों को इस विभाग की दिनांक 12-3-1980 की अधिसूचना द्वारा पुनः अधिसूचित किया गया था। यह सुनिश्चित करने के लिए कि दिनांक 25-10-72 के उक्त भर्ती नियमों के अधीन जो कोई अधिकार तथा दायित्व प्राप्त हुए थे, उनपर दिनांक 12-3-1980 की अधिसूचना सं० १२०१८ / ७ / ७८-प्रशा०-१ द्वारा संशोधित भर्ती नियमों के लागू किए जाने के परिणामस्वरूप इन नियमों के अतिकरण द्वारा किसी भी प्रकार का प्रतिकूल प्रभाव न पड़े। 12-3-1980 से संशोधित नियमों की प्रस्तावना में एक उपयुक्त अपवादात्मक उपबन्ध की व्यवस्था की जा रही है। इस बात की पुष्टि की जाती है कि प्रस्तावित संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Secretary, Central Civil Services Sports Control Board (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1980, namely:—

(1.) These rules may be called the Secretary, Central Civil Services Sports Control Board (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 12th March, 1980.

2. In the preamble to the Secretary, Central Civil Services Sports Control Board (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1980, after the words “Recruitment Rules, 1972”, the following words shall be inserted namely—

“except as respects things done or omitted to be done before such supersession.”

[No. A 12018/7/78-Ad.I]

S. R. AGRWALA, Under Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The recruitment rules for the post of Secretary, Central Civil Service Sports Control Board were earlier notified under the Department of Personnel & A.R. Notification No. A. 12018/3/72-Ad. I dated the 25th October, 1972, wherein the method of recruitment to the said post was transfer on deputation from among Grade I officers of the Central Secretariat Service with experience of organising sports meets, tournaments etc. are possessing knowledge of organising tournaments, competitions, exhibitions, matches coaching centres, etc. and knowledge of accounts aptitude in cultural activities like drafting, music etc. later on it was proposed to amend the recruitment rules thereby enlarging the field to include non-Central Secretariate Service officer holding analogous post as eligible for appointment to the post on deputation basis and the rules were again notified vide this Department Notification No. A. 12018/7/78-Ad.I dated 12th March, 1980. To ensure that the rights and liabilities, if any, which had accrued under the said recruitment rules dated 25th October, 1972 are in no way affected by the supersession of these rules consequent on promulgation of revised recruitment rules vide Notification No. 12018/7/78-Ad.I, dated 12th March, 1980, a suitable serving provision is being provided in the preamble to the revised rules with effect from 12th March, 1980. It is confirmed that giving retrospective effect to the proposed amendment will not adversely affect the interests of anyone.

नई दिल्ली, १७ जून, १९८३

सा० का० नि० ४७३—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काउंटर से बाहर पद) भर्ती नियम 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संविधान नाम संघ लोक सेवा आयोग (काउंटर से बाहर पद) भर्ती (तीमग्र मंशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

3. संघ लोक सेवा आयोग, (काउंटर से बाहर पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, मद ५४ और उसमें संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्राविधियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	माध्यमिक वाले व्यक्तियों के नियम आमुन्मीमा	जाने गए वर्षों का प्रायता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैशिक केन्द्रीय सि- विल सेवा (पेशन)
1	2	3	4	5	6	7	8
59 सम्पदा प्रबंधक और अधिवेशन अधिकारी	1* (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय मेवा मम्ह 'ब' राजपत्रित अनन्मचिचीय	650-30-740- 35-810- द०र०-35- 880-40- 1000-द०- र०-40- 1200 रु	लागू नहीं होना 35 वर्ष में अधिक नहीं (प्रमुख सेवकों की बावत, जो उमी या महबूद काइर में कार्य- गत हैं और जिसमें यह मबंध स्थापित हो सके कि पहले की गई मेवा आवेदित पद के कर्त- व्यों के दक्षतापूर्वक निर्वहन के लिए उप- योगी होगी, संच लोक मेवा आयोग के परामर्श में 5 वर्ष तक गियिल की जा सकती है)।			आवेदक : (i) किसी माध्यनापान संस्था से सिविल/यां- विकी/ विद्युत/स्वच्छता विज्ञान या लोक स्वा- स्थ इंजीनियरी में डि- प्लोमा या ममतुन्य। (ii) कार्यालय भवनों के, जिम के अन्तर्गत स्वच्छता संवर्धन सम्बान्धी और वातानुकूलन उपकर विद्युत संस्थापन भी है देवभाल और अनुग्रहण का 7 वर्ष का अनुभव।
					टिप्पणी : अनुभव सवाली अद्दन में लाक मेवा आयोग के विवेकातुमार अनु- सूचित जातियों अथवा अनुमति जातियों क अध्ययनों के मामले में उम इगा में गियिल की जा मकती है, जब कि चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भग्ने के लिए अपेक्षित अनु- मत रखने वाले इन सम्पदायों के अध्ययन पर्याप्त मंख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।		टिप्पणी : अनुभव सवाली अद्दन में लाक मेवा आयोग के विवेकातुमार अनु- सूचित जातियों अथवा अनुमति जातियों क अध्ययनों के मामले में उम इगा में गियिल की जा मकती है, जब कि चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भग्ने के लिए अपेक्षित अनु- मत रखने वाले इन सम्पदायों के अध्ययन पर्याप्त मंख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।
					वांछनीय : (i) कार्यालय में दिन प्रतिदिन के नेमी उपयोग के विद्युत उपस्करों अथवा कमरा होटर, कमरा शीत- लिन और फ्रिज जौँड़ों आदि का अनुभव; (ii) भंडारों और सामग्री के प्रबन्ध का, जिसके अन्तर्गत भंडार जारी करने, प्राप्त करने और परिवर्तन, भंडार की वैकल्पिक और चिह्नांकन करने, भंडार की सुरक्षा और अग्नि शमन भी है, का व्यावहारिक अनुभव।		

5

(iii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, मई शिल्पी तथा पारिका और सुखा समाज, गृह मंत्रालय में भवधित प्राधिकारिया के साथ संरक्षणने की योग्यता।

मीधे भर्ती किए जाने
वाले ध्यक्षियों वे
लिए विहिम जायु
और शैक्षिक अस्तनाग
प्राप्ति की दशा
म लाग होती था नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे
या प्रोफ़ेशनल डार्ट या प्रतिनिधि
स्थानांतरण डार्ट संपा विप्र
पद्धतिया डार्ट भर्ती किए ज
याली गिर्किया जी प्रतिशतना

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन
द्वाग भर्ती की वज्रा में ऐ श्रेणिया
जिनम प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्वयन किया जाएगा

यदि विभार्त्य प्रोत्तति भर्ती करने में किन्
मर्मित है का उपकी मरवना परिस्थितियों में सब
लाक सेव अथाग
में परामर्श किया
जाएगा।

९	१०	११	१२	१३	१४
नहीं	दो बर्पे	प्राकृति द्वारा /प्रतिनियुक्ति पर ग्रांप्रति द्वारा /प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसका न द्वारा पर साधी भर्ती द्वारा ।	1 केन्द्रीय सरकार अर्थी गटण पर द्वारा ग करने वाले अधिकारी या गमे अधिकारी जिसका न ५३०—९०० रु०/ ४२५—७०० रु० हो या सम- तुर्य बेतनमान वाले पदों पर ३/४ वर्ष वाली सेवा की है और जो मात्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारियत प्रकार की अधिकारी अहेतुपाणी और अनुमत नहीं है । 2 गमे विभागीय सचिव पर्यं- वेशक, जो ५५०—७५० रु० व बेतनमान में है और जिसके इस श्रेणी (ग्रेड) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पर नियुक्ति के लिए ज्यवन कर निया जाना है तो वह प्रोफेशनल द्वारा बग गया समझा जाएगा (प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान- त्यत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	इटि पर विचार करने के लिए समूह 'ब्र' विभागीय प्राकृति समिति -- (i) सचिव सब आर भेवा आयोग --अध्यक्ष (ii) अर्प सचिव आर पर्यंशा नियक्ति/ अर्प सचिव, सब घोक सेवा आयोग --सदस्य (iii) संयुक्त सचिव (प्रां- सत), सब लाहु भेवा आयोग --सदस्य	भीदी मर्दी करने गमय और इन नियमों के लिये उपर्युक्त को समा- धन/नियाल करने समय सब लोक सेवा अध्योग से पर्याप्त आवश्यक होगा ।

[म० 39017/15/81-स्था०(बी)]

आर्द्ध० एस० आलुवानिया,

उप संचिव

टिप्पणी - मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3,
उपखंड (i) में अधिसूचना सं० ३० का० नि० 1055
तारीख 19-९-१९५९ के अधीन प्रकाशित किए गए।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनका संशोधन किया गया :-

क्रम सं०	सा० का० नि० सं०	प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1.	सा० का० नि० सं० 1055	19-9-1959

2 सा० का० नि० स० 765	10-6-1961
3. सा० का० नि० स० 1365	20-10-1962
4 सा० का० नि० स० 1302	12-9-1964
5. सा० का० नि० स० 1379	24-8-1963
6. सा० का० नि० स० 188	6-2-1965

1	2	3	1	2	3
7. सा० का० नि० मं० 284		27-2-1964	34. सा० का० नि० सं० 228		2-3-1974
8. सा० का० नि० सं० 571		7-4-1965	35. सा० का० नि० सं० 5451		8-6-1974
9. सा० का० नि० सं० 813		16-6-1965	36. सा० का० नि० सं० 1362		28-12-1974
10. सा० का० नि० सं० 1369		18-9-1965	37. सा० का० नि० सं० 2593		1-11-1975
11. सा० का० नि० सं० 1396		17-9-1966	38. सा० का० नि० सं० 1679		4-12-1976
12. सा० का० नि० सं० 694		15-5-1967	39. सा० का० नि० सं० 1764		26-12-1976
13. सा० का० नि० सं० 381		2-3-1968	40. सा० का० नि० सं० 509		22-4-1978
14. सा० का० नि० सं० 832		11-5-1968	41. सा० का० नि० सं० 1419		1-12-1979
15. सा० का० नि० सं० 895		18-5-1968	42. सा० का० नि० सं० 1421		1-12-1979
16. सा० का० नि० सं० 1080		8-6-1968	43. सा० का० नि० सं० 609		7-6-1980
17. सा० का० नि० सं० 1495		28-6-1969	44. सा० का० नि० सं० 271		13-3-1982
18. सा० का० नि० सं० 1749		26-7-1969	45. सा० का० नि० सं० 382		17-4-1982
19. सा० का० नि० सं० 278		28-2-1970	46. सा० का० नि० सं० 695		21-8-1982
20. सा० का० नि० सं० 2708		27-12-1969	47. सा० का० नि० सं० 881		23-10-1982
21. सा० का० नि० सं० 457		21-3-1970	48. सा० का० नि० सं० 227		19-3-1983
22. सा० का० नि० सं० 599		11-4-1970	49. सा० का० नि० सं० 370		14-5-1983
23. सा० का० नि० सं० 1704		26-9-1970			
24. सा० का० नि० सं० 582		20-5-1972			
25. सा० का० नि० सं० 583		20-5-1972			
26. सा० का० नि० सं० 1338		21-10-1972			
27. सा० का० नि० सं० 1246		7-10-1972			
28. सा० का० नि० सं० 1350		28-10-1972			
29. सा० का० नि० सं० 1401		11-11-1972			
30. सा० का० नि० सं० 1400		11-11-72			
31. सा० का० नि० सं० 308		31-3-1973			
32. सा० का० नि० सं० 571		26-1-1974			
33. सा० का० नि० सं० 172		16-2-1974			

New Delhi, the 17th June, 1983

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, after item 58 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
59. Estate Manager and Meeting Officer.	1*	General Subject to variation according to work load	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable upto 5 years in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Government servants as are working)	No	Essential : (i) Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Sanitary or Public Health Engineering from a recognised Institution or equivalent. (ii) 7 years' experience in the up-keep and maintenance of office buildings

in the same or allied cadres and where a relationship could be established that the service earlier rendered will be useful for the efficient discharge of the duties of the post applied for).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

including sanitary installations and air-conditioning equipment/electrical installations.

Note: "The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the cases of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

Desirable:

- Knowledge of electrical equipments used in day to day routine in the office namely room heaters, room coolers, fuse connection etc.
- Practical experience of stores and material management including issue, receipts, preservation of stores, packing and marking stores, stores security and fire-fighting.
- Ability to keep liaison with the concerned authorities in Central Public Works Department, New Delhi Municipal Committee and Security Organisation, Ministry of Home Affairs.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/ grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service commission is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13	14
No	2 years.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	By promotion/transfer on deputation: 1. Officers under the Central	Group 'B' Departmental Promotion Committee with the Com- mission for considering confi-	Consultation ■ Promotion Committee with the Com- mission necessary

12	13
<p>Government holding analogous posts or with 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900, Rs. 425-700 or equivalent respectively and possessing the educational qualifications, and experience of the type laid down for direct recruits</p> <p>2. The departmental Estate Supervisor in the pay scale of Rs. 550-750, with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>mation:—</p> <p>(i) Secretary, Union Public Service Commission President.</p> <p>(ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary.: Member</p> <p>Union Public Service Commission.</p> <p>(iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Member</p>

[No. 39017/15/81-Estt.(B)]
I.S. AHLUWALIA, Dy. Secy.

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G. S. R. NO. 1055, DATED 19-9-1959, GAZETTE OF INDIA, 1959, PART II, SECTION 3, SUB-SECTION (i).

Subsequently amended by :

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	GSR No. 1055	19-9-1959
2.	GSR No. 765	10-6-1961
3.	GSR No. 1365	20-10-1962
4.	GSR No. 1302	12-9-1964
5.	GSR No. 1379	24-8-1963
6.	GSR No. 188	6-2-1965
7.	GSR No. 284	27-2-1965
8.	GSR No. 571	7-4-1965
9.	GSR No. 813	16-6-1965
10.	GSR No. 1369	18-9-1965
11.	GSR No. 1396	17-9-1966
12.	GSR No. 694	15-5-1967
13.	GSR No. 381	2-3-1968
14.	GSR No. 832	11-5-1968
15.	GSR No. 895	18-5-1968
16.	GSR No. 1080	8-6-1968
17.	GSR No. 1495	28-6-1969
18.	GSR No. 1749	26-7-1969
19.	GSR No. 278	28-2-1970
20.	GSR No. 2788	27-12-1969
21.	GSR No. 457	21-3-1970

S. No.	G.S.R. No.	Date of publication
22.	GSR No. 599	11-4-1970
23.	GSR No. 1704	26-9-1970
24.	GSR No. 582	20-5-1972
25.	GSR No. 583	20-5-1972
26.	GSR No. 1338	21-10-1972
27.	GSR No. 1246	7-10-1972
28.	GSR No. 1350	28-10-1972
29.	GSR No. 1401	11-11-1972
30.	GSR No. 1400	11-11-1972
31.	GSR No. 308	31-3-1973
32.	GSR No. 571	26-1-1974
33.	GSR No. 172	16-2-1974
34.	GSR No. 228	2-3-1974
35.	GSR No. 5451	8-6-1974
36.	GSR No. 1362	28-12-1974
37.	GSR No. 2593	1-11-1975
38.	GSR No. 1679	4-12-1976
39.	GSR No. 1764	26-12-1976
40.	GSR No. 509	22-4-1978
41.	GSR No. 1419	1-12-1979
42.	GSR No. 1421	1-12-1979
43.	GSR No. 609	7-6-1980
44.	GSR No. 271	13-3-1982
45.	GSR No. 382	17-4-1982
46.	GSR No. 695	21-8-1982
47.	GSR No. 881	23-10-1982
48.	GSR No. 227	19-3-1983
49.	GSR No. 370	14-5-1983

वाणिज्य अंतरालय

(बस्त्र विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून 1983

क्रा० क्रा० नि० राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदेश व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए वाणिज्य मंत्रालय (बस्त्र विभाग) में बस्त्र आयुक्त के कार्यालय में निवेशक (रसायन प्रसंस्करण) के पद पर भर्ती की पढ़ती का विनायमन करने के लिए निम्ननिवित्त नियम बनाने हैं अधीन:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निवेशक (रसायन प्रसंस्करण) वाणिज्य मंत्रालय, बस्त्र विभाग, (बस्त्र आयुक्त का कार्यालय, भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारी बातें को प्रवृत्त होंगी।

2. पद-संभवा वर्गीकरण और वेतनमात्रा: उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा ये होंगी जो इसमें उचित अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पढ़ती, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ आदि: उक्त पद / पदों पर भर्ती की पढ़ती, आयु-सीमा, अहंताएँ तथा उसका पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोन्न अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विविध हैं।

4. निरहृताएँ वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसको पत्ती जीवित है, चिवाह किया है, या

(ख) जिसके अन्ते पति या अपनी पत्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्ते पश्चात् को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखिन करने की शक्ति: यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकृत है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेन्ड्रिंग करके तथा संघ संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचंद्र को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आवश्यक अपेक्षित है।

6. व्यापूलि: इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-भाव पर निकाले गए आरक्षणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचंद्र करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदकी मंड्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अवधा अनुशंसन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और फायदा
1	2	3	4	5	6	7	8
निवेशक (रसायन प्रसंस्करण)	1*	साधारण केन्द्रीय कार्यालय सेवा समूह 'क'	1500-60-1800 रु.	लागू नहीं होता।	45 वर्ष से अधिक वर्षों (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार, द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिखिन की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक :
		कार्यालय सेवा समूह 'क'	रु.				(i) किसी मान्यताप्राप्त विशेषियालय से बस्त्र रसायन या रसायन प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य।
		के आधार राजपत्र					(ii) किसी बड़े बस्त्र निल में या बस्त्र प्रसंस्करण कार्यालय में या ऐसे सरकारी वर्षों की जारी या अधी सरकारी मंस्था में, जो बस्त्र प्रसंस्करण या रंग की ओर
		पर परि-					
		वर्तन शिया					
		जा					
		सकला					
		है।					

निवेशक (रसायन प्रसंस्करण)	1*	साधारण केन्द्रीय कार्यालय सेवा समूह 'क'	1500-60-1800 रु.	लागू नहीं होता।	45 वर्ष से अधिक वर्षों (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार, द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिखिन की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक :
		कार्यालय सेवा समूह 'क'	रु.				(i) किसी मान्यताप्राप्त विशेषियालय से बस्त्र रसायन या रसायन प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य।

1	2	3	4	5	6	7
					अध्ययियों से उनसे मिल जो अन्वयात्रा और निकोबार द्वीप नदा लक्ष्मीद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त दर्शने के के लिए नियत की गई अंतिम तारीख हीनी।	रसायन के संबंध में कार्य करता हो, पर्यावरणी हैमियन में रक्षिता, विरंगक या परिवर्तन के स्वयं में शार्य करने का 10 वर्ष का अनुमति।
					टिप्पणी :- 1 अहंताएँ, अन्यथा मुथाहिस अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग उके विवेकानन्द- मार शिथित की जा जाकती है।	
					टिप्पणी :- 2 अनुमति संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जालियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के मामले में उस दशा में शिथित की जा सकती है (है) जबकि अद्यत के किसी प्रकार पर संघ- लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुमति रखने वाले इन समुदायों के अध्ययी परिवित संघों में उपलब्ध नहीं हो सकती।	
					पांचवीय :	
					(i) बस्त्र प्रतिस्करण मरी- नदा तथा रंजक और रसायन व्यापार का शान और प्रगाढ़ ऋषासनिक अनुमति।	
					(ii) बस्त्र से मिल जानियों के प्रतिस्करण और रंजना का शान।	
मरी की जाने परिवेदा की बाले व्यक्तियों अवधि यदि कोई के लिए विहित हो आयु और गैरिक अहंताएँ ग्रामपालि की दशा में नागू होनी या नहीं	मरी की पद्धति / भर्ती संघे होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रति- नियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण- द्वारा मरी की दशा में है तो उसकी संरचना वे श्रेणियाँ जिनके प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।	मरी करने में किन परिवर्तनियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
8	9	10	11	12	13	
मही	2 वर्ष	प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण :	पुस्टि पर विचार करने के बचत, प्रत्येक अवसर लिए समूह "क" वि० पर संघ लोक सेवा 1. केंद्रीय सरकार के अधीन	प्रो० रु० :	आयोग के परामर्श से

8	9	10	11	12	13
			ऐसे अधिकारी—	(i) संबूद्धता प्राप्ति, यसका किया जाएगा।	
(क)	(i)	जो सदृश पर आपण किए हैं;	विवाह—अवधि	(ii) वस्त्र अधिकारी—महस्य	
	(ii)	जिन्होने 1100—1600 रु. के या समतुल्य बेतन बाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और	टिप्पणी: पुरुष से संबंधित विभागीय प्रोफेशन मिमि- गी की कार्यवाहिया, आवाग के अनुभवोंनारे बेजी जाएंगी। किन्तु यदि आवाग इनका जन्मनादन नहीं करता है तो, विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक संघ संघ सेवा आवोग के अध्यक्ष द्वारा फिर सेवा की अध्यक्षता में फिर सेवा की जाएगी।		
(ब)		(ब) जिनके पास सीधे चर्टर किए जाने वाले अधिकारी को के लिए सभा 7 में विद्वित शैक्षिक अहंकार और अनुभव है।			
	2.	ऐसे विभागीय उपचिदेशक (२० प्र.) पर भी, जिसने उम्मीदों में 5 वर्ष नियुक्ति सेवा की है, विभाग किनी जाएगा और प्रति उक्तका उम्मीद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पर प्रोफेशन द्वारा प्राप्त एवं समझा जाएगा। (प्रति नियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति के ठीक पूर्ण व्याख्या छाड़ वाल्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मति है, आवागत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।			

[का० सं० ६/१२ / ७९ - दी० बी० सी०]

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Textiles)

New Delhi the 15th June, 1983

G.S.R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Chemical Processing) in the Office of the Textile Commissioner, Bombay in the Ministry of Commerce (Department of Textiles), namely:—

1. (1) Short title and Commencement.—These rules may be called The Director (Chemical Processing), Ministry of Commerce, Department of Textiles (in the Office of the Textile Commissioner Recruitment Rules, 1983).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The Method of recruitment, age limit and qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations; relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Director (Chemical Processing)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.1500-60-1800	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential. (i) Degree in Textile Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or Equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a large textile mill or processing factory as a dyer, bleacher or finisher or in a Government or Semi-Government institution dealing with textile processing or with dyes and chemicals. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable. : (i) Knowledge of Textile processing Machinery or dyes and chemical trade and sound administrative experience. (ii) Knowledge of processing and dyeing of fabrics other than textiles.

Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transferring and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation :—	Group 'A' DPC (for considering confirmation) :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C.
8	9	10	11	12	13
			<p>1. Officers under the Central government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>2. The departmental Deputy Director (CP) with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed, 3 years.)</p>	<p>(i) Joint Secretary in the Department of Textiles —Chairman.</p> <p>(ii) Textile Commissioner —Member.</p> <p>Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	

[No. 6/17/79-TPC]

२० का० निः० ४७५.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए, वाणिज्य मंत्रालय वस्त्र विभाग में (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुख्याई में उप निवेशक) (रमायन प्रसंस्करण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विस्तृत विभाग बनाते हैं, अवश्य-

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इस नियमों का संक्षिप्त नाम उप निवेशक (रमायन प्रसंस्करण) वाणिज्य मंत्रालय, (वस्त्र विभाग), वस्त्र आयुक्त, मुख्याई का कार्यालय नियम, १९८३ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होगे।

२. पत्र-संलग्न धर्मीकरण और वेष्टनमान.—उक्त पद-मध्या, धर्मीकरण और उमका वेष्टनमान यह होंगे जो इससे उपायद अनुसूची के स्तरम् ३ से ४ से विनिर्दिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताता वालि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा और अहंताता तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे हीं जो पृष्ठाकृत अनुसूची के स्तरम् ५ से १३ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. निर्गताएँ . वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने जपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का गाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सम्बन्ध का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवधि और विवाह के अन्य प्रकार को नागू स्वीकृति के अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे गकेगा।

5. शिविल करने के मन्त्रियों जहाँ केन्द्रीय सरकार की दह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थित है, वह यहाँ, उसके लिए जो कारण है उसे संबोध कर के तथा सभी लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबोध को किसी वर्ग में प्रवर्ग के व्यक्तियों की ओर, आदेश द्वारा विभिन्न कर सकें।

6. बाबुलित इन नियमों की कोई भी बात ऐसे बारजाना, बायु-सीमा या छूट और अन्य रियायतों पर अधिकार नहीं दालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आदेशों के अनुसार अनुचित जनजातियों और अन्य विभिन्न प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबोध करता रहेगा है।

बाबूलित

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण	विवरण	पदन पद अथवा सीधी भर्ती किये जाने लेवा में बदलन पद वाले व्यक्तियों के लिए जोड़े गये बायु सीमा	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीकिक फायदा केरीब सिविल सेवा (बैंकर)
सरकार				व्यवस्था और अन्य जरूरताएं

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
बनानियोंकरक रसायन प्रबल्करक)	1*	नालारा चैरिट 1100-50- कावाहार सेवा समूह "क" 1600 ₹०	लागू नहीं होता	10 बष से अधिक नहीं (सरकारी लेवों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनु- सार 5 बष तक विभिन्न की जा सकती है) टिप्पणी नाला सीमा अनुचित करने के लिए नियायिक तारीख जारी में रहने वाले अन्यथिया से उन्हें पिछा या अल- गात और निकोवाह द्वारा रक्षा लगानीपर्यंत रहते हैं) अधेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख ही है।	नहीं	आवश्यक	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र रक्षाम या रक्षाम प्राप्तियों ने उपायि या तमसुल्य। (2) किसी वडे वस्त्र मिस में या वस्त्र प्रबल्करक कारबाने में या ऐसे सरकारी या बर्बं लरकारी सख्ता में, जो वस्त्र प्रबल्करक या रक्षा और रक्षायन के संबंध में कार्य करता हो, पर्वदेशी हैलियत ने सजिसा विरोधक या परिवर्जन के रूप में कार्य करने का 7 बर्बं का अनुभव।

टिप्पण 1. अहंताएं, अथवा
दुष्प्रभाव व्यक्तियों की पक्षा
में वडे लाले लेवा आयोग
के विवेकानुसार विभिन्न की
जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव समझा आहेता
(अहंताएं) सध लाले लेवा
आयोग के विवेकानुसार
अनुचित जातियों और
अनुचित जनजातियों के
व्यक्तियों के सामने वे
उक दस्ता में विभिन्न की
जा सकती है (है) जब कि
व्यवन के किसी प्रत्राम पर

1	2	3	4	5	6	7
संघर्ष भर्ती किए जाने परिवर्तन की वाले अधिकारियों के लिए विहित आवृत्ति और अधिकारियों की दशा में लागू होनी या नहीं	भर्ती की पद्धति भर्ती संघर्ष होनी या प्रांचलिंग द्वारा या प्रतिनिधि-किन / स्थानान्तरण द्वारा नया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रति-	प्राप्ति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिकारियों जिनमें प्राप्ति / प्रति-	यदि विभागीय प्राप्ति समिति भर्ती करने में किन रूप से उम्मीद नहीं हैं तो उम्मीद संरचना परिस्थितियों में संघर्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	वाचनीय : (i) वस्त्र फेब्रिकों में भिन्न फेब्रिकों के रंगकारी प्रस्तरण का अनुभव (ii) वस्त्र रमायन में अनुसंधान कार्य।		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	संघर्ष भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
8	9	10	11	12	13	
(पुष्टि पर विचार करने के अन्य, प्रत्येक अवधारणा) समूह "क" विठि पर संघर्ष लोक सेवा पी० सं० आयोग के परामर्श (i) सयुक्त मन्त्रिव, वस्त्र से किया जाएगा। विभाग—अध्यक्ष (ii) वस्त्र अयुक्त सदस्य टिप्पण :— पुष्टि संबंधित विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ ऐजेंट जायेगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक संघर्ष लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।						

[का० मं० 6/17/79 - दी० पी० सी०]

बी० मलिक, अवर सचिव

G.S.R. 475.—In exercise of the powers conferred by Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Chemical Processing) in the Ministry of Commerce, Department of Textile (Office of the Textile Commissioner, Bombay), namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Deputy Director (Chemical Processing), Ministry of Commerce, Department of Textiles (Office of the Textile Commissioner, Bombay) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of post, classification and scale of pay.—The number of the said post classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed here to.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—Method of recruitment, age limit and qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in con-

sultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Director (Chemical Processing).	1*	General Central Service Subject to variation dependent on work load.	Rs.1100-50-1600. Group 'A' Gazetted,	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	40 No.	Essential : (i) Degree in Textile Chemistry or chemical technology from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in a textile mill or textile processing factory as a dyer, bleacher or finisher or in a Government or Semi-Government institution dealing with textile processing or with dyes and Chemicals. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable. (i) Experience of Dyeing or Processing fabrics other than textile fabrics : (ii) Research work in textile chemistry.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transferring	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion al Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary in the Department of Textiles—Chairman. (ii) Textile Commissioner —Member.	Consultation with Union Public Service Commission Note :—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 6/17/79-TPC.]

B. MALIK, Under Secy.

उद्देश भवानीय

(आधिकारिक विकार विभाग)

नई दिल्ली, 9 जून, 1983।

स्थानांशि० 476--राष्ट्रपति, मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त आविष्यों का प्रयोग करते हुए उचित मंत्रालय, आधिकारिक विभाग विभाग के तत्कालीन विभाग महानिदेशालय में सतर्कता अधिकारी के पद पर भर्ती की। पद्धति का विनियोगन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधोन्-

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तत्कालीन विभाग महानिदेशालय (सतर्कता अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम 1983) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारांश का प्रबृत्त है।

2. पद-संहारा, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपलिख्य अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आवश्यक।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य कानूनी विविधियाँ जी पूर्णीकरण अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरुत्तराण।—वह अवधि—

(क) जिसमें से अवधि भी, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए विसी अवधि से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केवलीय मरणार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह पर से अवधि और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुलेप्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किस अवधि को हस्तान्तर से छोड़ दे सकती।

5. विविध करने की शक्ति।—जहाँ केवलीय मरणार का यह ग्राफ़ है कि ऐसा करना आवश्यक या संविधान है, वहाँ वह, उभके लिए जो कारण है उन्हें सख्तबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमाणु करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त की किसी वर्ग या प्रकार के अविष्यों की वाचन, प्राविश द्वारा, विविध कर सकती।

७ व्याख्या:- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्राहकणों, ध्यायुर्साम्य के लूट और द्वच्य रिक्षयतों पर लगाव नहीं जालेगी, जिनका केस्ट्रोय फरका द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकोले गए धारेशों के अन्य ^२ ग्रन्तुम् ग्रन्तुसूचित जातियाँ, ग्रन्तुसूचित जनजातियाँ और द्वच्य विशेष वर्षग के व्याख्यानों के लिए उपर्युक्त करना धाराधरक घोषित है।

महाराष्ट्री

पदा का नाम	पदों की संख्या	कार्यक्रम	वेतनमान	बयान पद अधिकार	सोशल बर्टी किए जाने वाले व्यक्तिगत पद	सेम भौतिकी किए जाने वाले व्यक्तिगत पद	संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिगत पद
1	2	3	4	5	6	6 (क)	7
मन्त्रीनाथ अधिकारी	1*	माधारणी केन्द्रीय सेवा	1200-50-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्य-	मन्त्री "क" राज-	परिवर्तन	1600 रु.				
भार के	परिवर्तन						
प्राधार पर							
परिवर्तन							
किसी जा							
मकान है।							

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की
बातें अविकल्पों के अवधि दर्द कोई
लिए विहित आय हा।
और संक्षिका अहताएँ
प्रोग्राम अविकल्पों की
वजा में लागू होगी
या नहीं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती
या प्रोस्प्रिट वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा किभी
पद्धतियों द्वारा जरूर जान वाली
रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

भर्ती करने में विन परिस्थितियों में संब लाक सेवा आधोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन गैस अधिकारी :— (क) (i) या सबसे पवधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य बेतनमान बालि पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य बेतनमान बालि पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; या (क्ष) जिनके पास मनकौटी विवरणों में अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अधिक, जिसके अन्तर्गत उसी समठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किन्हीं अन्य काउन-काउन्य पदों की अधिक है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक गहरी होती ।	लागू नहीं होता	पवध पर नियुक्ति के हिए, जिसी अधिकारी का चयन करते समव संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 9th June, 1983

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vigilance Officer in the Directorate General of Technical Development, in the Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Vigilance Officer, Group 'A' post) Recruitment Rules 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit quali-

fication and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Vigilance Officer.	1*	General Central Service *Subject to variation dependent on workload.	Rs.1200-50- 1600. Group 'A' Gazetted Ministerial.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed if any, for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Circumstances what is its composition.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts : or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an		

11	12	13
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300/-or equivalent; or		officer for appointment to the post.
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200/-or equivalent; and		
(b) having, experience in vigilance matters.	(Period of deputation including the period in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)	

[F.No. A-12018/14/82-Estt.IV]

E. V. L. PRASADA RAO, Under Secy

टिप्पणी —कोयला विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1979 भारत के राजपत्र में सांकेतिक संख्या 860 दिनांक 23-6-1979 द्वारा प्रकाशित और सांकेतिक संख्या 835 दिनांक 12-9-1981 द्वारा संशोधित।

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली 19 मई, 1983

सांकेतिक 477.—मन्त्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा कोयला विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. (1) यह नियम कोयला विभाग तकनीकी सहायक (संशोधन) नियमावली, 1983 कड़े जाएगे।

(2) यह नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होगे।

2. कोयला विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची में,—

(1) कालम 10 की प्रविधि के स्थान पर 'निम्नलिखित प्रविधि' प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् —

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा";

(2) कालम 11 में "प्रतिनियुक्ति शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् —

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण"।

[मं. ए-12018/2/83-प्रशा-०-१]

श्रीमति कृष्ण मूद, निदेशक

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

ORDER

New Delhi, the 19th May, 1983

C.S.R. 477.—In exercise of powers conferred by the provisions to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule, to amend the Department of Coal (Technical Assistants) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Coal (Technical Assistant) (Amendments) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Coal (Technical Assistants) Recruitment Rules, 1979,—

(1) in column 10, for the entry, the following entry, shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment";

(2) in column 11 for the heading "Deputation" the following shall be substituted namely :—

"Transfer on deputation/Transfer".

[No. A-12018/2/83-Adm. I]

SMT. K. SOOD, Director

इस्पात और खान मंत्रालय (खान विभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1983

सांकेतिक 478.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति द्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 में और आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं --

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1983 कहलाएंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन कर तरख से लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख') भर्ती नियम, 1967 का अनुसूची में मुख्य कलाकार तथा कलाकार पदों से संबंधित क्रम सं. 36 और 37 तथा उनसे संबंधित प्रविधियों के लिए क्रमशः निम्नलिखित क्रम सं. 36 और प्रविधिया प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् --

1	2	3	4	5	6	6(क)	7	
36	मुझ्यकलाकार	* 2 (1983) केन्द्रीय सिविल सेवा *कार्यभार परिवर्तन अधिकारी के आधार लिपिकवर्गीय पर छट्ट-	रुप 'क' (राज- पत्रिल अधिकारी के आधार लिपिकवर्गीय पर छट्ट-	रुप 700- 40-900- द०री०-४०- 1100-50- 1300	प्रबरण नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के लिए केवल सरकारहाथा जारी हितायतों के अनुसार 5 मध्य तक कूट) टिप्पणी --- प्रायु साक्षा अवधारण करने के लिए निराधार तारोंक भारत में रहन वाले अध्यर्थियों से (उनसे मिल जी संघ शासित क्षेत्र अहमान और निकीवार द्वाप ममूल तथा नक्षा- द्वाप में रहने हें) आवेदन पत्र प्राप्त करने का अस्तिम तारीख होगा।	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के लिए केवल सरकारहाथा जारी हितायतों के अनुसार 5 मध्य तक कूट)	मही	ओनकार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वाचांशिक कल-इंटर्फैस/ गियर/कॉटोप्राका/कॉटोप्रैसिस/ प्रिंटिंग/डैड तर्बेंग में दिखाओगा अधिकारी समकक्ष। (2) निम्नलिखित में से किसी में 5 वर्ष का अनुबद्ध :- (क) शिर्मिश्र पैमानों पर भू- वैज्ञानिक/टोपोग्राफिकल मैप द्वारा बायाँ। (ख) लेड तर्बेंग तथा फोटो- ग्रामट्रिक बायाँ। (ग) मानांचत उत्पादन टेक्नोक मिने मेटोप्राका माइक्रो- फिल्मण, कलर फोटोप्राका तथा प्रीसेलिंग। (घ) पर्यावरण क्षमता में फोटो प्रीसेल काय়।
						टिप्पणी 1 -- जम्म/हावार के अन्यथा सुपीड्य होने पर संघ सीक सेवा आयोग /के विवेकानन्द योग्यतात्त्वी में कूट दी जा सकता है।		
						टिप्पणी 2 -- अनुभव संबंधी बायता संघ सीक सेवा आयोग के विवेकानन्द मार अनु- भवित बातियों अनुभवित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामले में उम इशा मे शियल को जा सकती है जबकि बयन के किसी स्तर पर संघ सीक सेवा आयोग की यह राय ही कि इनके लिए अपेक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले इन समूदाय के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो भक्तें।		
						वाचानाय .		
						(1) किसी मान्यता व्राण विश्वविद्यालय से डिप्रा या समकक्ष।		
						(2) हिन्दा का जान।		
						टिप्पणी :- इस्तेविक अधिकारी योग्यतात्त्वी तथा अपेक्षित अनुभव के बारे में प्रत्येक प्रक्रम पर भर्ती नियम के अनुसार भर्ती के सम्बन्ध तत्विष्ट किया जाएगा।		

9	10	11	12	13
नहीं	२ वर्ष	पदांशुनि द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण डार्या देश के न होने पर सीधी अर्ची द्वारा।	पदांशुनि: कलाकार जिसकी उम्र छोड़ में ३ वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: कल्पित सरकार के अधीन अधिकारी: (क) (१) समान पद आण करने वाले अधिकारी (२) ६५०-१२०० या तमक्षम बेतनमान वाले पदों पर ३ वर्ष की सेवा या (३) ५५०-९०० या तमक्षम बेतनमान में ५ वर्ष की सेवा तथा (ज) कालम ७ के अन्तर्गत मीठी भर्ती शालों के लिए नियमित लैक्षणिक योग्यताएँ और अनुभव रखने की। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से छोटे पूर्ण समान संगठन/विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद प्रतिनियुक्ति पर आण करने की अधिकारिता सामान्यतः ३ वर्ष से अधिक नहीं होती।)	प्रूप “क” विभागीय प्रोफेशनि समिति (प्रोफेशनि पर विचार चयन संघ लोक सेवा करने हेतु) जिसमें आयोग से परामर्श निम्नलिखित होते— १. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक मदस्य—अध्यक्ष २. आन विभाग का संचालन मंत्रिव या नियंत्रक या ३ प्र मंत्रिव —सदस्य ३. विरिट उप महानिदेशक या उप महानिदेशक भारतीय भूवेज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य प्रूप “क” विभागीय प्रोफेशनि समिति (स्वायीकरण पर) विभाग करने हेतु) जिसमें विष्णविकास होते— १ संयुक्त मंत्रिव अध्यक्ष नियंत्रक या उप मंत्रिव— अध्यक्ष २ उप महानिदेशक भारतीय भूवेज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य; टिप्पणी—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशनि समिति की कार्यवाही अनुसोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। लेकिन, यदि आयोग द्वारा इनका अनुभोवन नहीं किया जाता है, तो विभागीय प्रोफेशनि समिति को नए मिरे से बैठक आयोजित होगी, जिसकी अवधिता संघ संकाक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्ष सदस्य द्वारा की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	6क	7
37. कलाकार	१३* कर्त्तव्यमोदन (1983) सेक्ष. प्रूप “क”	रु० ६५०-३०- ०५०-३५-८१०-	प्रदरण	३० वर्ष से अधिक नहीं।	अधिकारीं		
	*कार्य— (उपरिक्षम भारत के अधिकारिय)	३००-३५-८८०-		(भर्तीकारी कर्मचारियों के लिये केवल सरकार द्वारा जारी हिदायतों के अनुसार ३ वर्ष तक छूट)।	(१) किसी मन्त्रत्राम विष्ण- विभाग या संस्था में वाणिज्यक कला/कृषिमें गिप/कॉटोपाकी /कॉटोप्रासीम/ प्रिन्टिंग/लैंड सर्वेज्में में अध्यक्ष समक्ष।		
	अधिकारी	४०-१०००-००-००-००		टिप्पणी: आयु सीमा अवधिकारी करने के लिये विष्णविकास नारीव भारत में रहने वाले अधिकारी से (उनसे भिन्न को संघ व्यासित लोक अधिकारी और निकोबार द्वारा हो।	(२) नस्तोलिकित में से किसी में ३ वर्ष का अनुभव।		
	पर घट	४०-१२००		(क) विभिन्न पंसानों पर, भू- वैज्ञानिक/दौषिण्याकारी कल संप्र दायिग कार्य।			
	बढ़ है			(ख) लैंड सर्वेज्में क्षमा काटो-			
	सकली						
	है।						

1	2	3	4	5	6
			समूह नथा लकड़ीप मेरहन है) प्राक्षवन पश्च प्राप्त करने की अनियत तरीख होगी।	गर्भाद्वय कार्य। (ग) मानविक उत्पादन टैक्नाक और मेटोप्राक, माइक्रोफ्लम, बलर फोटोप्राकी तथा प्रौद्योगिक। (घ) पर्यावरण क्षमता में फाटो प्रीसेम कार्य।	
				टिप्पणी—। उम्मीदवार का अन्यथा सुन्याय होने पर सब लोक में आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं से लूट दी जा सकती है।	
				टिप्पणी—२ अनुभव सर्वधीयात्मा सब लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनुमूलिक जातियों/अनुमूलिक जनजातियों के अधर्घियों के मामले में उस दण्डा में शिक्षियत की जा सकती है जबकि उच्चत के दिसी स्तर पर सब लोक में आयोग का यह राय है कि इनके लिये अवकाश विकास स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव वाले इन ममुदाय के अधर्घीय पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
				वांछनिय (१) किसी मात्र्यता प्राप्त विश्वास्य से विचारा ममकाश।	
				(२) इनका का ज्ञान।	
				टिप्पणी व स्वाधिक शोकाणक योग्यताओं तथा अपेक्षित अनुभव के बारे में प्रन्यक्ष अवकाश पर भर्ती (नियम के अनुसार भर्ती के समव नियम क्रिया जारीगा।	
8	9	10	11	12	13
महो ।	२ वर्ष	पदाधित द्वारा जिसके नहाने पर पर्याप्ति	प्रूप व विभागाय प्राप्ति साधी भर्ती करने समय प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (१) ८०% पदाधित कोटा भरिष्ठ तकनीकी यातायक (द्वारा नथा दोनों दोनों द्वारा नथा दोनों दोनों पर माधी भर्ती द्वारा।	प्रूप व विभागाय प्राप्ति साधी भर्ती करने समय प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (१) ८०% पदाधित कोटा भरिष्ठ तकनीकी यातायक (द्वारा नथा दोनों दोनों पर माधी भर्ती द्वारा।	
			(२) १५% पदाधित कोटा भरिष्ठ तकनीकी सहायक (फाटा) उक्त प्रैंड में तात्त्व धर्य का नियमित संबंध संहित।	१ भरिष्ठ उप महानिदेशक या उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक संबंधण- अधिकार नियमित प्रशासन) या नियमित प्रशासन) या नियमित (क्रियक) भारतीय भूवैज्ञानिक संबंधण संवर्धण	
			(३) ५% पदाधित कोटा भरिष्ठ तकनीकी महायक (फाटा) प्राप्ति) उक्त प्रैंड में तात्त्व धर्य का नियमित संबंध संहित।	२ नियमित (भूवैज्ञानिक) भारतीय भूवैज्ञानिक संबंधण संवर्धण	
			प्रान्तिनियुक्ति पर स्थानान्तरण वर्त्त संकार के अधान अधिवारी।	३ नियमित (भूवैज्ञानिक) भारतीय भूवैज्ञानिक संबंधण- अधिकार	

11

- (क) (1) समान पद धारण करने वाले; या
 (2) 550-900 रु. या समकक्ष
 बैलनमान के पदों पर 3 वर्षे का
 सेवा; या
 (3) 425-700 रु. या समकक्ष
 बैलनमान के पदों पर 8 वर्षे
 का सेवा; तथा
- (ब) कालम 7 के अन्तर्गत साथी
 भती यात्री के लिये नियमित
 पौसाणिक यांगतात्री और
 अनुभव रखने वाले।
- (प्रतिनियुक्त का अवधि इस
 नियुक्ति के ठंडक पूर्व समान
 संगठन/क्लियर में अच्यु संकर्ग
 धारण पद प्रतिनियुक्ति पर
 धारण करने का अवधि साहस्र
 सामान्यतः 3 वर्षे से अधिक नहीं
 होगी।)

12

विभागाय प्रोत्साहित गमनि
 की कार्यकारी अनुमतिवाचनाथ
 संघ लोक सेवा आयोग
 जेजी जायोगी। लेकिन
 यदि आयोग द्वारा इनका
 अनुमोदन नहीं किया जाता
 है, तो विभागाय प्रोत्साहित
 मामिन को ना मिरे में
 ऐंठक आयोजित होगी,
 जिसको अध्यक्षता संघ
 लोक सेवा आयोग क
 अध्यक्ष अवधा सदस्य
 द्वारा की जायेगी।

पाद टिप्पणी: -भारतीय भूवैज्ञानिक संवेदन (वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' पद) भारती नियम, 1967 की भारत के राजपत्र के भ.ग 2, खड 3, उपर्युक्त (i) मेंदिनक 16-12-1967 का सांकेतिक 1833 के रूप में उत्कालीन इस्तात, खाता, तथा धातु मंत्रालय (आन और धातु विभाग की विनाक 28-11-67 का) अधिसूचना द्वारा प्रकाशित हुए थे, इन्हें तत्कालीन पैट्रालियम, कैमिकल्स और खाता तथा धातु मंत्रालय की विनाक 4-6-69 का अधिसूचना द्वारा संशोधित या किया गया था, जो विनाक 28-6-69 को सांकेतिक रूप में प्रकाशित हुए थे। उपर्युक्त पदों से संबंधित भारती नियमों की अद्यतन करने हेतु संशोधित किया गया है।

[फारमला ए-12018/12/80-ज्ञान-2]

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

- These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1967, for serial numbers 36 and 37 relating to the posts of Chief Artist and Artist and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
36. Chief Artist	*2	General (1983) Central *Subject Services to varia- tion de- pendent on work load.	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50- 1300	Selectio n Not exceeding years. (Relaxable for G- overnment servants by 5 years in accor- dance with the instructions issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	35	No.	Essential (i) Diploma in Commercial Arts/Draftsmanship/ photography/photopro- cess/printing/land sur- veying from a recognis- ed University/Institu- tion or equivalent. (ii) 5 years' experience in any of the following:— (a) Geological/Topographi- cal map drawing work of various scales. (b) Land surveying and photogrammetric work. (c) Map Production tech- niques cinematography, micro-filming, colour photography and pro- cessing.

1

2

3

4

5

6

7

(d) photoprints work in a supervisory capacity.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise qualified;

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:-

- (i) Degree from a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of Hindi.

Note : The exact educational qualifications and the experience required shall be specified at the time of recruitment according to recruitment on each occasion.

No.	8 2 years	9 By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	10 Promotion : Artists with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.	11 Period of deputation including the period of deputation	12 Group 'A' Departmental Selection on each Promotion Committee occasion shall (for considering promotion) be made in consultation with (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman (2) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member (3) Senior Deputy Director General or Deputy Director General, Geological Survey of India, — Member.	13 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

11

12

in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / Department shall ordinarily not exceed 3 years.)

- (1) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary, Department of Mines--Chairman
- (2) Deputy Director General Geological Survey of India
—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
37. Artist	12* (1983)	General Central Subject Service vari- tion de- pendent on work to a l.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accor- dance with the in- structions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	Essential : (i) Diploma in Commer- cial Arts/Draftsmans- hip/Photography/ Photoco.,/Printng/ Land surveying from a recognised University/ Institution or equiva- lent. (ii) 3 years' experience in any of the following: (a) Geological/Topographical map drawing work of various scales. (b) Land surveying and photogrammetric work. (c) Map production techniques, cinematography, Micro-filming, colour photography and pro- cessing. (d) Photo process work in a supervisory capacity. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Ser- vice Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discre- tion of the Union Public Service Commission in

the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Degree from a recognised University or equivalent
- (ii) Knowledge of Hindi.

Note : The exact educational qualifications and the experience required shall be specified at the time of recruitment according to recruitment on each occasion.

No	8 2 years	9 By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	10 Promotion :	11 (i) 80% of the promotion quota: Senior Technical Assistants (Drawing office with 3 years' regular service in the grade. (ii) 15% of the promotion quota: Senior Technical Assistants (Photo) with 3 years' regular service in the grade. (iii) 5% of promotion quota: Senior Technical Assistants (photo-process) with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7	12 Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)	13 Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."

8

9

10

11

12

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

of the Union Public Service Commission shall be held.

Foot Note : Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. 1833 on 16-12-67 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 28-11-1967. These were amended by the then Ministry of Petroleum, Chemicals and Mines and Metals Notification dated 4-6-69 published on 28-6-69 as G.S.R. The Recruitment Rules pertaining to above posts have been amended to bring them on up-to-date lines.

[F No. A-12018/12/80—M2]

नई दिल्ली, 15 जून 1983

सांकेतिकों—479—मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए गण्डपति द्वारा भारतीय मौज़ानिक सर्वेक्षण (युप "क" और युप "ख" पद) भर्ती नियम, 1967 में और आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम अनाएँ जाते हैं:—

1. (1) ये नियम भारतीय मौज़ानिक सर्वेक्षण (युप "क" और युप "ख" पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1983 कहाँगाहीं।
(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से सागू माने जाएंगे।
2. भारतीय मौज़ानिक सर्वेक्षण (युप "क" और युप "ख") भर्ती नियम, 1967 की असुरक्षा में,—
(क) महानिदेशक के पद से संबंधित क्र०स० 1 के विरुद्ध कालम 11 में मौज़ावा प्रविष्टियों के नीचे निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—
“प्रतिनियुक्तिके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”
(ख) विशेष कार्य अधिकारी (सतर्कता) से संबंधित क्र० स० 82 में कालम 11 के अंतर्गत अनिम पंक्ति में आंकड़ा और शब्दों से लिए “4 वर्ष” आंकड़ा और शब्द “3 वर्ष” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
(ग) कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी पद से संबंधित क्र० स० 84 के विरुद्ध कालम 4 के अंतर्गत नीज़ुवा प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएं, अर्थात् —
“650-30-740-35-810-द०गो०-35-880-40-1000-द०गो०-40-1200; और
(घ) कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी पद से संबंधित क्र०स० 84 तथा उनके संबद्ध प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्र०स० और उनसे सबद्ध प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क	7
85. उप महानिदेशक 1*	केन्द्रीय मिनिस्टर	2250-125/2	प्रबरण	50 वर्ष से अधिक नहीं। (मरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी हिदायतों के अनुमार 5 वर्ष तक छूट)। टिप्पणी: आप सीमा अधिकारी करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे जिन जो संघ शामिल थे त्रिभुवन और निकोबार हीप समूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने की अनिम तारीख होगी)	नहीं	अनिवार्य:	(1) किसी मान्यताप्राप्त विशेष विधानय से भारतीय या नेहियो मौज़ावा या इलैक्ट्रॉनिकी या मूमीनिकी में मास्टर की डिप्री या समक्षध अथवा किसी मान्यताप्राप्त विशेष विधानय से यात्रिकी प्रौद्योगिकी या विद्युत या टेली-फन्युनिकेशन या इलैक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिप्री या समक्षक। (2) मूमीनिकी याकिक कार्य (सूख्य मूमीनिकी यन्त्रों का डिजाइन और निर्माण तकिल) जिनका उत्पादन के लिए

1

2

3

4

4

5

6

7

पूर्वोक्त तथा भूमिगत जल में
उपयोग किया जाता है; में
15 वर्ष का पर्यवेक्षण क्षमता
का अनुभव तथा हवाई भू-
मौतिकी यांत्रिकी का ज्ञान।

टिप्पणी: 1—उम्मीदवार के
अन्यथा सुदोग्य होने पर संघ
लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुभार योग्यताओं में छूट दी जा
सकती है।

टिप्पणी: 2—अनुभव संबंधी
योग्यता संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुभार अनुसूचित जातियों/
अनुसूचित जनजातियों के अध्य-
विधियों के मामले में उस दशा में
शिथिल की जा सकती है जबकि
चयन के किसी स्तर पर संघ लोक
लोक सेवा आयोग की यह राय हो
कि इनके लिए आरक्षित रिक्त
स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव बाले इन समुदाय के
अध्यवर्षीय पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

8

9

10

11

12

13

आमुः मही
शैक्षणिक योग्यताएँ:
है

2 वर्ष

पर्यालेक्षि द्वारा जिसके न होने पर
सीधी भर्ती द्वारा

पर्यालेक्षि:
निदेशक (भूमौतिकी यांत्रिकरण
जितकी उक्त प्रेड में 2 वर्ष की
नियमित सेवा हो)।

युप "क" विभागीय प्रोत्तंति
समिति (प्रोत्तंति पर विवार)
संघ लोक सेवा आयोग
फरने हेतु) जिसमें निम्न-
लिखित होंगे:—

1. संघ लोक सेवा आयोग के
अध्यक्ष या एक सदस्य

—अध्यक्ष

2. खान विभाग का अपर
सचिव या संयुक्त सचिव
—सदस्य

3. महानिदेशक, भारतीय
भूवैशानिक सर्वेक्षण—सदस्य
युप "क" विभागीय प्रोत्तंति
समिति (स्थानीकरण पर
विचार करने सेतु) जिसमें
निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव अपर सचिव, खान विभाग
—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, भारतीय
भूवैशानिक सर्वेक्षण
—सदस्य

टिप्पणी: 2—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्टनि समिति की बारेवाही अनु-मोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। लेकिन, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो विभागीय प्रोन्टनि समिति की नए निरे से बैठक आयोजित होगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सचिव द्वारा की जाएगी।

पाद टिप्पणी:— भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग “क” और वर्ग “ख” पद) भर्ती नियम, 1967 को भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में 10-12-1967 को सांकेतिक 1933 के रूप में तत्कालीन इस्पात, खान तथा धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) की दिनांक 28-11-67 की अधिसूचना संख्या 21/82/65-खान-3 द्वारा प्रकाशित हुआ थे। इन्हें इस्पात और खान मंत्रालय की दिनांक 13-8-1982 की अधिसूचना संख्या 6/32/67-खान-3 द्वारा मंशोधित किया गया था और भारत के राजपत्र में दिनांक 28-8-1982 को सांकेतिक 711 के रूप में प्रकाशित किया गया था तथा इन्हें बाद में दिनांक 9-12-1982 की अधिसूचना संख्या 12018/8/82-खान-2 द्वारा मंशोधित किया गया था तथा दिनांक 25-12-1982 को भारत के राजपत्र में सांकेतिक 1004 के रूप में प्रकाशित किया गया था।

[फांसंप्र०-12018/8/82-खान-2]

एवं प्र० एवं प्र० अल्पो, अवर सचिव

New Delhi, the 15th June, 1983

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967,--

(a) against serial Number 1, relating to the post of Director General, below the existing entries in column 11, the following entries shall be inserted, namely:—

“Period of deputation/contract shall not exceed 5 years”.

(b) against serial number 82, relating to the post of Officer on Special Duty (Vigilance), in the last line of entry under column 11 for the figure and work

“4 years” the figures and work “3 years” shall be substituted.

(c) against serial number 84 relating to the post of Junior Investigating Officer, the existing entries under column 4 be substituted, namely:—

“Rs 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200;” and

(d) after serial number 84 relating to the post of Junior Investigating Officer, and the entries relating thereto, the following serial number and entries relating thereto shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"85. Deputy Director General (Geophysics Instrumentation)	1*	Central (1983)	Rs. 2250- Civil Service 125/2-2500 *Subject Group 'A' to variation dependent on work-load	Selection Gazetted.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Master's degree in Physics or Radio Physics and Electronics or Geophysics of a recognised University or equivalent. OR Degree in Instrumentation Technology or Electrical or Telecommunication or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' experience in a supervisory capacity of geophysical instrumentation work (including design and construction of precision geophysical instruments) used in prospecting for minerals and ground water and knowledge of airborne geophysical instrumentation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age : No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Director (Geophysics Instrumentation) with 7 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:—	Consultation with the Union Public Service Commission
Educational Qualification : Yes				1. Chairman or a Member of the Union Public Service Commission—Chairman 2. Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Mines —Member 3. Director General, Geological Survey of India—Member.	necessary while making direct recruitment."
				Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—	
				1. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines —Chairman. 2. Director General Geological Survey of India — Member	
				Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committees relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.	

Foot-note : Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. 1833, on 16-12-1967 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification No. 21/82/65 MIII dated 28-11-1967. These were amended vide Ministry of Steel and Mines Notification No. 6-32-67 MIII dated 13-8-1982 published in Gazette of India on 28-8-1982 as G.S.R. 711, and subsequently amended vide Notification No. A12018/8/82-M-2, dated 9-12-1982, published in Gazette of India on 25-12-1982 as G.S.R. 1004.

[F. No. A—12018/8/82-M2]

H.L. ATTRI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भंडारण

नई दिल्ली, 4 जून, 1983

सांख्यिकी 480.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में सम्पादक (हिन्दी) के पढ़पदों पर भर्ती की पद्धति का वित्तियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इस नियमों का मंधिष्ठ नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सम्पादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1983 है।
(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयून होंगे।

२. पद-संबद्ध वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान बे होंगे, जो इसमें इन नियमों से उपालब्ध अनुसूची के सम्म २ से ४ में चिनिरिष्ट हैं।

३. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अहेनाएँ आवि:— उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा अहेनाएँ, और उम्मे मंबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म ५ में १४ में चिनिरिष्ट हैं।

४. निरहताएँ:— यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या जफी पत्नी के जीवित होने के जिसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार कायद समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात् को लाग् स्थीर विविक्ति के अधीन अनुच्छेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. शिखित करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्वबद्ध करके लात्र संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करें, इन नियमों के किसी वर्गीय प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

६. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम संख्या	पदांकी वर्गीकरण	बेतनमान	नियन पद	संघीय भर्ती	सेवा में जीड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले	
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)	(८)
सम्पादक (हिन्दी) *कार्यमार्ग के आधार पर परि- दर्शन किया जा सकता है।	१ * साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।	११००-५०- १६०० रु०	लागू नहीं होना	४० वर्ष से नहीं अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रादेशों के अनुसार ५ वर्ष तक विधियों की जा सकती है) ठिकारी।— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख घारन भारत में रहने वाले ग्राम्यान्तरियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप और लकड़ीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त	अवधारक : (१) किसी मान्यता- प्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर का उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही ही या समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय रहे हों या समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय रहे हों या समतुल्य।		

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

करने की
प्रतिम तारीख
होगी।

या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
से हिन्दी माध्यम से किसी भी
विषय में मास्टर की उपाधि
जिसमें उपाधि स्नार पर भौमिका
एक विषय के रूप में रही हो
या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
से अंग्रेजी माध्यम से किसी भी
विषय में मास्टर की उपाधि
जिसमें उपाधि स्नार पर हिन्दी
एक विषय के रूप में
लेकर या समतुल्य।

(2) किसी सरकारी, अर्थ-सं-
कारी कार्यालय में या किसी
समाचार पत्र में या उपाधि प्राप्त
प्रबाल बंगठन में पर्यावरणीय
ट्रिप्पित से सम्बद्धीय पत्र-
कारिता में 7 वर्ष का अनुभव।
टिप्पणी 1. अहंतां, अन्यथा
मुद्राहित अप्पायियों को दण
में संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुमार शियल की जा
सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अहंता
(अहंताएँ) संघ लोक सेव
आयोग/मन्त्रालय प्राधिकारी के
विवेकानुगार अनुरूचित
जानियों और अनुरूचित जन-
जातियों के अप्पायियों के
मामले में उस दण में शियल
की जा सकती है (है), जब
कि चयन के लिये प्रक्रम पर
संघ लोक सेवा आयोग/मन्त्रालय
प्राधिकारी का यह राय है कि
इनके लिए आरक्षित विकितयों
के भरने के लिए आवश्यक
अनुभव रखने वाले इन
ग्रुपों के अमर्भी पर्याप्त
मंडल में उपलब्ध नहीं
हो सकेंगे।

बोठनाय—(1) किसी मान्यता-
प्राप्त विश्वविद्यालय से पत्र
कारिता में डिजोड़ा या सम-
तुल्य।
(2) स्व/स्फृ शिक्षा में प्राप्तशण/
अनुभव।
(3) प्रशासनिक कार्य का
अनुभव।
(4) संस्कृत और या किसी
आधुनिक भारतीय भाषा का
ज्ञान।

सीधी भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी। प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्टलिंग वाले व्यक्तियों के लिए अवधि यदि कोई या प्रोन्टलिंग/द्वारा भर्ती को बद्दा में वे श्रेणियां समिति हैं तो उसकी संरक्षण स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिससे प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थान्तरण व्यक्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली नान्तरण किया जाएगा। भर्ती करने में किन लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

भर्ती करने में किन व्यक्तियों की बद्दा में संबंधित आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

भर्ती करने में किन व्यक्तियों की बद्दा में संबंधित आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लगू नहीं होता।	2 दर्द	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : पुष्टि पर विचार करने के चयन प्रत्येक अवसर पर संबंधित आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	द्वाये जिसके न ही सकते पर सीधी केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे लिए समूह "क" विभागीय प्रशिकारी (क) (1) जी गीय प्रोन्टलिंग समिति :- सबुध पर धारण किए हुए हैं,	1. अपर सचिव (स्वास्थ्य) --सदस्य	पर संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए० 11013/2/70-जन स्वास्थ्य (स्थाना-I)]

जगदीश चन्द्र दत्त, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th June, 1983

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Hindi) in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Editor Hindi) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

343GI/83-6

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Editor (Hindi)	1*	General Central Service Group to 'A' Gazetted variation dependent on work-load	Rs.1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	<p>Essential</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) 7 years' experience in a supervisory capacity of editorial/journalistic work under the Government, Semi-Government, or in a newspaper or publicity Organisation of standing.</p> <p>Note 1 : Qualifications (s) are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p>

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma in Journalism from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience/training in Health Education.
- (iii) Administrative Experience.
- (iv) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Methods of recruits. Whether by direct recruitment, by promotion/deputation/transfer and from which organisation/Department the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ by direct rectt. or by promotion/deputation/transfer, grades or by deputation/transfer and from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt.
--	-----------------------------	--	---	--	--

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; (ii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8: (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation).</p> <p>1. Additional Secretary (H)—Member.</p> <p>2. Director (A&V) Member</p> <p>3. Director, CHEB— Member.</p> <p>Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और बहुकानिका विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 1983

सांख्यिकी नं० 481-- राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त साक्षितर्यों का प्रवीण करते हुए कृषि मंत्रालय के प्रधान वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी) के पद पर भर्ती की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं विवरित--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'कृषि मंत्रालय, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून, सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1983' है।

(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को प्रबुत्त होगी।

2. लागू होना : ये नियम हन नियमों से उपायदृष्ट अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पद मंजूरी, वर्गीकरण और वेतनमान-- पर्वों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधिष्ट हैं।

4. भर्ती की पदति, आयु, सीमा और अन्य अहंताएँ : उक्त पर्वों पर भर्ती की पदति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे सम्बद्ध अन्य बातें ये होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

5. निर्देशाएँ :

वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का प्राप्त नहीं होगा--

परस्त दूर्दृश्य सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारकों लागू स्वीकृति के अधीन अनुमोद्य है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिविल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उर्हे लेखनबद्ध करके तथा संचालक सेवा आव्ययित से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिविल कर सकती।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेच प्रकारों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों के लिए शैक्षिक और अधिकारी
सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी)	11 (1983)	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-740	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता
		समूह "ख" राज्यपत्रित काय-अनुसंधानीय	35-810-इ.रो.	होता	होता		
		भार के आधार पर	35-880-40-				
		परिवर्तन में किया	1000-इ.रो.-40-				
		जा सकता है।	1200 रु				

1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी)	11 (1983)	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-740	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता
		समूह "ख" राज्यपत्रित काय-अनुसंधानीय	35-810-इ.रो.	होता	होता		
		भार के आधार पर	35-880-40-				
		परिवर्तन में किया	1000-इ.रो.-40-				
		जा सकता है।	1200 रु				

सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रविधि का कोई लिए विहित आयु और सैधिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	परिवर्ती की अवधि विहित आयु और सैधिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होता	भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होनी या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता।	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किए परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण राज्य वन सेवा के ऐसे अधिकारी, जिनके पास ए एस एफ सी का डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है (जिसके अंतर्गत प्रसिद्धण की अवधि नहीं है) या ऐसे वन रेंजर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य-तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू मर्ही होता	पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं० 1-25/77-एफ० आर० वार्ड० एफ० आर० ई०]

धीन दयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Coopn.)

New Delhi, the 16th May, 1983

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Conservator of Forests (Research Officer), in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, under the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Forest Research Institute and Colleges Dehra Dun, Assistant Conservator of Forest (Research Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

SCHEDULE E

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Conservator of Forests (Research Officer)	11 (1983)	General Central service Group 'B' Gazetted to Non-variation ministerial dependent on work-load.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by variatous methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : State Forest Service Officers having ASFC diploma or equivalent and with 3 years' regular service in the grade (excluding the period of training) or Forest Rangers with 8 years regular service in the grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Union Public Service Commission shall be consulted while making selection for appointment to the post.

[No. 1-25/77-FRY-FRE]

New Delhi, the 18th June, 1983

CORRIGENDUM

G.S.R. 482.—In the Ministry of Agriculture, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, National Forest Computer Centre (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982 published with the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), No. G.S.R. 612, dated the 28th June, 1982, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 17th July, 1982 at pages 1634-1640,—

In the Schedule, against serial No. 3, in column 1, for "(Programme)", read "(Programmer)".

[No. 1-61/79-FRY-FRE]
DEEN DAYAL, Under Secy.

शिक्षा तथा संस्कृति कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 1983

सा० का० नि० 483.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतत्द्वारा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलाहकार (सामान्य) भर्ती नियमावली 1982 में संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय शिक्षा विभाग संयुक्त शिक्षा सलाहकार (सामान्य) भर्ती नियमावली, 1983 कहा जाएगा।
- ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग संयुक्त शिक्षा सलाहकार (सामान्य) भर्ती नियमावली 1982 की अनुसूची के कालम 11 में विद्यमान

प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

पदोन्नति :

सम्बन्धित ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप-शिक्षा-सलाहकार (सामान्य) तथा उप-शिक्षा-सलाहकार (संस्कृत) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित)

1. 2500—2750 रु० के वेतनमान में पदों पर कार्यरत भारतीय प्रणासमिक सेवा के अधिकारी इस वेतनमान के पदों पर मियुक्ति के पात्र हैं।

2. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विषयविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्थ-सरकारी स्वायत्त अथवा सांघिक संगठनों के अधीन वे अधिकारी जो :—

(क) (i) समतुल्य पदधारी, अथवा

(ii) 2250—2500 रु० के वेतनमान अथवा समकक्ष पदों में 2 वर्ष की सेवा का अनुभव रखते हों अथवा

(iii) 2000-2250 रु० अथवा इसके समकक्ष के पदों में 5 वर्ष की सेवा का अनुभव रखते हों, और

(प्रतिनियुक्ति की अवधि/प्रतिनियुक्ति सहित करार/एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले तुरन्त स्वीकार किये जाने वाले संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित करार की 5 वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होनी चाहिए)

[संख्या ए० 12011/8/81 स्था०-ि]

एस० एल० टक्कर, अवर सचिव

Ministry of Education & Culture

Dept. of Education

New Delhi, the 7th June, 1983

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (General) Recruitment Rules, 1982 namely :—

- (i) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (General) Recruitment Rules, 1983.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (iii) In the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (General) Recruitment Rules, 1982, in column 11 of the Schedule, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Deputy Educational Adviser (General) and Deputy Educational Adviser (Sanskrit) with 9 years' regular service in the respective grades.

Transfer on deputation (including short-term contract):

1. Officers of the IAS, working in posts in the scale of Rs. 2500—2750 or eligible for appointment in the posts in this scale.

2. Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognized Research Institution/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; and
- (b) possessing experience of educational administration. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years)."

[No. A-12011/81-EI]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

निर्माण और भारत संग्रहालय

नई दिल्ली, 2 जूलाई, 1983

निदेशकाली

सां. का० नि० 484 :—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के गेडे गे महायक इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के ग्रेड में पदोन्नति हेतु 1983 में संघ लोक में आयोग द्वारा भी जाने वाली सीमित विभागीय प्रतिक्रिया परीक्षा के नियम आम जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं।

1. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी नोटिस में बनाई जाएगी। अनुसूचित जानियों तथा अमुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए पद सरकार द्वारा नियमित रिक्तियों को देखते हुए आरक्षित रखे जायेंगे।

2. संघ लोक में आयोग द्वारा यह परीक्षा इन नियमों के परिणाम से निर्धारित होगी से भी जाएगी।

परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

3. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) ग्रेड में नियमित रूप में नियुक्त होने अधिकारी परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे जिन्होंने विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर 1 जूलाई, 1983 को चार वर्ष की सेवा पूरी कर लेने की गर्छ पूरी कर ली है।

—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के वे कनिष्ठ इंजीनियर परीक्षा प्रवेश पाने के पात्र होंगे जो सभी प्राधिकारी की अनुमति

से संबंध बाष्प पदों पर प्रतिनियुक्ति पर हैं और अध्ययन पात्र हैं:

किन्तु यह केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के उस कनिष्ठ इंजीनियर के लिए लागू नहीं है जो किसी संबंध बाष्प पद या किसी अन्य सेवा में "स्थानान्तरण" पर नियुक्त किए गए हैं और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर उनका धारणाधिकार नहीं है।

4. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपाकृता के बारे में आयोग का निर्णय अतिम होगा।

5. किसी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण पत्र न हो।

6. जिस उम्मीदवार ने :—

- (i) किसी भी प्रकार अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
 - (ii) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा ,
 - (iii) किसी अन्य अधिकार में छह स्पष्ट में कार्य साधन कराया है; अथवा
 - (iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रमुख किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगड़ा गया हो, अथवा
 - (v) गलत या झूठे बक्षण्य दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
 - (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
 - (vii) परीक्षा के समय अनुचित साधनों वा प्रयोग किया हो, या
 - (viii) उत्तर पुस्तकालियों पर असंगत वाले लिखी हों जो अपलील भाषा में या अन्य भाषायां की हों; या
 - (ix) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दृश्यव्याहार किया हो, या
 - (x) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो।
 - (xi) उम्मीदवारों को परीक्षा देने की अनुमति देते हुए प्रैति, उनके प्रमाण-पत्र के साथ जारी किसी अनुदेश का उल्लंघन किया गया हो हो।
 - (xii) उपयुक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के करने का प्रयास किया हो या भ्राता के लिए अवधेति किया हो,
- तो उस पर आपगाधिक अभियोग (प्रिमिनल ट्रायलिंगूसन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे —
- (k) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका या उम्मीदवार ने बैठने के लिए अद्योग ठहराया जा सकता है, अथवा
 - (l) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक बिशेष अवधि के लिए—
 - (i) आयोग द्वारा भी जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,
 - (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है और
 - (m) उसके विरुद्ध उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है :

किन्तु यह है कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं दी जाएगी जब तक :

- (i) उम्मीदवार को इस सम्बन्ध में लिखित अभ्यावेदन, जो वह देना चाहे प्रस्तुत करने का अवसर न दिया गया हो, और

(ii) उम्मीदवार द्वारा अनुमति समय में प्रस्तुत अध्यावेदन पर, यदि कोई हो, विचार न कर लिया गया हो।

7. उम्मीदवार को आयोग के नोटिस के पैरा 5 में निर्धारित शुल्क का भुगतान अवश्य करना चाहिए।

8. परीक्षा के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अंतिम रूप से लिए गए कुल प्राप्तियों के आधार पर उनके योग्यता क्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनाएगा और इस परीक्षा का परिणाम निकलने पर जितनी अनारक्षित खाली जगहों पर भर्ती करने का फैसला किया गया हो तो तो उन्हें ही ऐसे उम्मीदवार की योग्यता क्रम के अनुसार पदोन्नति के लिए अनुरोध की जाएगी:

परस्त यदि सामान्य स्तर में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के लिए अंतर्भित वित्तियों कि संख्या तक अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवार नहीं लिए जा सकते हों तो आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, चाहे परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान हो, नियुक्ति के लिए अनुशंसित किए जा सकें, बशर्ते कि ये उम्मीदवार इन सेवाओं/पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हों।

नोट.—उम्मीदवारों को स्पष्ट रूप से यह भवक्षण लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है न कि अर्हकृत परीक्षा। परीक्षा के परिणामों के आधार पर पदोन्नति किए जाने वाले अंतिमियों की संख्या के बारे में पूर्ण रूप से सरकार द्वारा ही निर्णय किया जाएगा। इसलिए कोई भी उम्मीदवार इस परीक्षा बें अपने सिवायादन के आधार पर पदोन्नति के लिए अधिकार के रूप में दावा नहीं करेगा।

9. प्रत्येक उम्मीदवार को परीक्षाफल की सूचना किस रूप में और किस प्रकार दी जाए, उसका निर्णय आयोग स्वयं करेगा और आयोग उनसे परीक्षाफल के बारे में कोई पत्र व्यक्तिगत नहीं करेगा।

10. परीक्षा में पास हो जाने वाले से ही पदोन्नति का अधिकार तब तक नहीं मिलता है जब तक इसके लिए सरकार आवश्यकतानुसार जांच करके इन बात से संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार सेवा में अपने आवरण की दृष्टि से पदोन्नति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है।

किन्तु आयोग द्वारा पदोन्नति हेतु अनुशंसित किसी उम्मीदवार की पदोन्नति के लिए अपापत्ता से सब निर्णय आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

11. जो उम्मीदवार परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने के बाद या परीक्षा में बैठने के बाद नियुक्त से त्याग-पत्र देता है या अन्यथा नीकरी छोड़ देता है या इससे अलग हो जाता है या जिसकी सेवाएं विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती हैं या जो किसी संबंध वाले पद या 'स्थानान्तरण' पर किसी अन्य सेवा में नियुक्त हो जाता है और जिसका केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में अनिष्ट हंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के लिए में कोई धारणाधिकार न हो, वह इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

किन्तु यह उन व्यक्तियों के लिए साधू नहीं होता जिन्हें सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदन के उत्तर्वादी पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

[सं 7/5/82-ई०सी०]

श्रीमती रमेशसाहा नाहीन, उप सचिव (ई डब्ल्यू)

परिशिष्ट

परीक्षा निम्नलिखित योजना के अनुसार आयोजित की जाएगी :—
भाग I—जीवे पैरा 2 में दिए गए विषयों में लिखित परीक्षा जो रोजगार उन्मुख होगी, और जिनके अधिकतम 600 अंक होंगे।

भाग II—आयोग जिन उम्मीदवारों के सम्बन्ध में निर्णय करें उनका सेवा के अभिनेत्र का मूल्यांकन जो अधिकतम 200 अंकों का होगा।

2. सहायक इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के लिए के प्रतियोगी उम्मीदवारों को जिन विषयों में लिखित परीक्षा देनी होगी वे नीचे दिए गए हैं :—

प्रथम सं०	सेवा का ग्रेड	विषय
(1)	सहायक इंजीनियरी (सिविल)	1. इंजीनियरी डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (सिविल) 2. सामान्य इंजीनियरी (सिविल)
(2)	सहायक इंजीनियर (वैद्युत)	1. इंजीनियर डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (वैद्युत व यात्रिक) 2. सामान्य इंजीनियरी (वैद्युत व यात्रिक)

विशेष व्यापार—प्रश्न पत्रों में सैद्धांतिक और व्यावहारिक दोनों प्रकार के अंश होंगे।

प्रश्न पत्र इस प्रकार बनाए जाएंगे जिसमें समस्याओं के तहत करने में उम्मीदवारों के तकनीकी ज्ञान के प्रयोग करने की योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके। प्रत्येक प्रश्न पत्र के पूर्णांक 300 होंगे और यह 3 घंटे का होगा।

3. सभी प्रश्न पत्रों के उनर अंपेजी में दिये जाएं।

4. उक्त परीक्षा की पाठ्य वर्षीय नहीं होगी जो अनुसूची में निर्दिष्ट है।

5. उम्मीदवारों को प्रश्न पत्रों के उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे किसी भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए अन्य व्यक्ति की सहायता नहीं की जाएगी।

6. आयोग अपनी विवाद से परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के अर्हकृत अंक अंतर्वादी प्राप्ति कर कर सकता है।

7. केवल सतही ज्ञान के लिए अंक नहीं दिए जाएंगे।

8. किसी न जा सकने वाली लिखाई के कारण लिखित विषयों के पूर्णांकों में से 5 प्रतिशत तक अंक काट लिए जाएंगे।

9. परीक्षा के सभी विषयों में हस बात को श्रेय दिया जाएगा कि अभिष्यक्ति कम व्याप्ति में अमर्दद, प्रभावपूर्ण ढंग की ओर सही हो।

10. प्रश्न-पत्रों में जहां आवश्यक होगा तोप्रों और मापों की मीट्रिक प्रणाली से सम्बद्ध प्रश्न पूछे जाएंगे।

11. उम्मीदवारों को प्रश्न पत्रों के उनर लिखते समय भारतीय अंकों के अंतर्वादी अंक (अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6 आदि) का ही प्रयोग करना चाहिए।

12. उम्मीदवारों को केवल परीक्षण (निवारात्मक) प्रकार के प्रश्न पत्रों के लिए बैटरी से चलने वाले पाकेट फैलक्युलेटर परीक्षा भवन में लाने और उनका प्रयोग करने की अनुमति है। परीक्षा भवन में किसी से फैलक्युलेटर भागने या बदलने की अनुमति नहीं है।

क्रमसूची

प्रण पत्र 1—इंजीनियरी बिजाइन तथा निर्माण पद्धति (मिलिन) भाग—क : द्रव्य प्रबलता तथा संग्रहन गिरावट

- प्रतिक्रिया—विकृति सम्बन्ध दृढ़ का नियम।
- आधार दांडों और पिन में जड़े दांडों के पृष्ठी का थाल निर्धारण।
- बंकन अपूर्ण तथा अपवर्षणी बल। सरल बंकन का मिहान।
- सतत दण्ड तथा सरल निवाहिका—

बंकन अपूर्ण तथा अपवर्षणी बल का निर्धारण—विश्लेषण पद्धतिया। भाग—ख : अधिकल्पना नियम

अचल, चल तथा धायु भार का निर्धारण। सुरक्षा कारक और भार कारक।

भाग—ग : इम्पाल अधिकल्पना

- आरसीय मानकों के अनुसार सरल दंडों तथा एंट गिरेंगे की अधिकल्पना।
- एकल तथा निमित घृणा की अधिकल्पना। स्लॉप आधार संवर्धन।
- इस्ताती कृष के आधार दांडों की अधिकल्पना।

भाग—घ : प्रबलित फंक्टों

- प्रबलित कंट्रीट के बुनियादी नियम,
- अपर्लपणी, आवंध और यिकर्ण तनाव, प्रबलन की अवस्था।
- एक ओर और दोनों ओर से प्रबलित दंडों की अधिकल्पना,
- एक तरफा तथा दो तरफा पट्टियाँ।
- प्रबलित कंट्रीट स्लॉपों, जिसमें केवल एक दिशा बंकन हो की मिहान तथा अधिकल्पना,
- सिम्पल कॉटिलीबर तथा सिम्पिल काउन्टर फोटे बाहर एवं बाली विवारों की अधिकल्पना,
- दृष्टि धारण सरलताएँ—विशेष अपेक्षाएँ।

भाग—ङ : निर्माण पद्धति

- भवन निर्माण के सामान्य विवरण जिनमें खुनियाव, फर्झ बनाना, जिनाई, तथा छतों के विभिन्न प्रकार सम्मिलित हैं, निर्माण के द्वारा न सुरक्षा।
- धायु निर्माण सामग्री, जैसे हेट, पन्थर ऐंग तथा पुज, बीमेट, नूना, इमार्टी लकड़ी तथा इमार्ट के सामान्य गुणधर्म, मानक अपेक्षाएँ और परीक्षण ताजा, और दृष्टिमुख कंट्रीट के परीक्षण
- भवन निर्माणों, स्वच्छता तथा जल आपूर्ति निर्माणों और सरक निर्माणों, जिसमें मापन पद्धतियाँ सम्मिलित हैं, के लिए केंद्रों तिंडो विशिष्टियाँ।

प्रण पत्र 2—सामान्य इंजीनियरी (मिलिन)

भाग—'क' सर्वेक्षण

- सर्वेक्षण दंडों का प्रयोग तथा समायोजन:—
जीव, समतल, पठल और उग्र सावन, चुम्बकीय दिक्करुप, ऐवल तथा यिंडोनाशट।
- शिक्कनी तथा यिंडोनाशट चक्रम:—
चंद्रम में क्लिटो तथा परिषुद्धि चंक्रम संग्रहनों तथा समयोजन।
- समस्त पटल सर्वेक्षण:—
विवरणों का आलेखन, लिविंस्टू मसम्या और डिविन्स्टू मसम्या।
- समतलत:—

समतलत और समानीत समतल परिवर्णन की पद्धतिया।

(v) समोच्च वर्तेक्षण—

समोच्चरेखण की पद्धतिया, समोच्च के गुणधर्म।

(vi) वक तथा भरेखण—

विभिन्न पद्धतियों को प्रयोग में लाने हुए सरल विपरीत तथा संकामी वकों का विव्यास। उच्चांश वक।

भाग ख : महामार्ग इंजीनियरी

- पहाड़ी और मेशनों में सहक:—राष्ट्रीय महामार्गों के लिए न्यूनतम मानक।

- पाहरी संस्थानों की अधिकल्पना के सिद्धांत, उनकी अनुप्रस्थानिक अपेक्षाएँ तथा प्रतिक्षेप, सहक जल निकास तथा अनुरक्षण, घर के गासे पृष्ठ पथ तथा सेवा विधि।

भाग ग : लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी

- जल पूर्ति:—लोक जलपूर्ति के लिए अपेक्षित जल की गुणता तथा मात्रा। जल शोधन प्रक्रम। जल विलरण प्रणालियों वाल्व तथा फिल्टिंग—मीटरिंग।

- स्वच्छता:—संस्थानों का अधिकार्यालय, संवासन तथा आवंध प्रमाणन स्वच्छता उपकरण। गृह अपवाहिकाओं का निर्माण तथा परीक्षण।

- मल व्यवस्था:—मल व्यवस्था प्रणालियाँ—निर्माण तथा अनुरक्षण। आहित मल अधिकार्यों के प्रकार—आधारीकरण पोखर—साधारण घरेलूपन, पून. संवरण तथा उच्च वर निस्पर्दन—संस्पर्श।

तस—अंतस्त्रावी नियंत्रण। संप्रिक है। इम्बौफ वेक।

भाग घ : सूखा पानियों मृगया आधार इंजीनियरी

- मृगा के सूखक गुणधर्म, कर्गीकरण, मृगा सम्बन्धेकण।

- आधार इंजीनियरी:—सरकार के लिए आधार के प्रकार के चयन के लिहात: उपसे तथा गहरे आधार-न्यून समता निर्धारण की पद्धतियाँ।

(iii) संहन—प्रयोगशाला तथा लोबत वर्षानि—इन्टर्म आइंटा घंटा 1 प्रण-पत्र I. इंजीनियरी अधिकल्पना और निर्माण पद्धति (वैद्युत और यांत्रिक)

1. सामान्य—भारतीय विद्युत अधिनियम, भवत्तम संसोधित भारतीय विद्युत नियमसंघी, विद्युत आपूर्ति की सामान्य शर्तों और कनेक्षन लेने के लिए आईसोसिएटरियों द्वारा आवश्यक लिये जाने वाले प्रश्नों और केन्द्रीय, लोक निर्माण विभाग का ज्ञान। विद्युत कार्यों के लिए सामान्य विनियोग वार-विनियोग के लिहात, प्राक्कल्यम वैयार करारी के सिद्धांत, परियोजना प्रतिवेदन, निर्माण का आवृत्त और विधियों का विष्यावत तथा भाव मां संस्थान संसर्कों का सापन और संकेतों की पहुंचियाँ, बन्धव और दिल्ली लिप्ट अधिनियम और विधायालयी।

2. प्रदीप्त:—एकल और सारक वार्ष्यकर और बाहु प्रकाशन अद्विक्षण काल के सिद्धांत, दीर्घी के प्रकार तथा पृष्ठधर्म तथा उनके प्रयोग, साम्बन्ध तर तथा आपूर्ति प्रयोग के लिए प्रकाशन परिवर्णन।

3. अध्यात्म विद्युत इंस्पायनार्ड—सार लगावे की प्रणाली और संकामी अधिकल्पन वितरण प्रणाली। लियाल और रक्षण, परीक्षण के उपस्कर।

4. विधिय है एम लियार्ड:—

- तिण्ठ रक्षण.—असिर्वल्प, असिर्विल्प, लामडी और संस्थापन।

- अग्नि संकेतन और रक्षण.—अग्नि संकेतन और अग्नि शमन की विधि प्रणालिया, उपकरण के अधिकल्पन और विनियोग।

- जलपूर्ति:—परियोग प्रणालिया और उनके प्रयोग, उपकरण और संस्थापन के लिए विनियोग।

- मुरादा और अनुरक्षण:—मुरादा कियाविधि और पद्धतियाँ, उपकरण और संस्थापन के सिद्धांत मम्पायनाओं का निवारक अनुरक्षण और परीक्षण।

5. 33 के वी तक उप केन्द्र और वितरण—

आधिकार और बाध्य प्रयोगों के लिए अधिकारियां और अभिकल्पन उपकरण के लिए विनिर्देश, भूम्यमंडल उप केन्द्र, वैयार खड़े जनक ममत्तव्य कमीशनिंग, फिल्मिंग और परीक्षण।

वितरण—ओबर हैड लाइन और भूगतन वितरण प्रणालियों का अभिकल्पन, केवल चालकों, आलम्बों आदि के लिए विनिर्देश, केवल जाने और अन्य करने के लिए, विद्युत गुणांक वृद्धि, भवनों में संक्षिप्त कनेक्शन।

6. लिफ्ट—अभिकल्पन प्राचल, यातायात विस्तैरण, लिफ्ट समाचारपत्रों का वर्गीकरण, नियन्त्रण और परिचालन का नयन, सुरक्षा, लिफ्ट सम्पादन के लिए विनिर्देश।

7. बातानुकूलन भवालन—प्रार्थन, बातानुकूलन, बाध्य द्वारा ठड़ा करने और सबलन, प्राप्ति और प्रतीति भार परिकल्पन के सामाचर सिद्धान्त, प्रणाली, वर्गीकरण, उनके अभिकल्पन और प्रदान, संरचनात्मक अवेक्षण, संस्थापनाओं के लिए विनिर्देश।

8. निर्माण प्रश्निर्णी—निर्माण प्रश्निर्णी के लिए विनिर्देश जैसे कठिन, रोड रोलर, ट्रॉक, कंकट मिशन आदि का चयन, प्रयोग और अनुरक्षण करना, संयंक्र और प्रश्निर्णी के लिए किए गए प्रश्निर्णी के परिगणन के लिए।

9. लक्ष्य अड्डा संस्थापना—आई० सी० ए० ऑ० विनियम—
अनुबंध XIV विसान क्षेत्र प्रकाशन तथा अन्य दृष्ट्य महाद्वय मस्थापनाओं का वर्गीकरण, उनका परिचालन और नियंत्रण, हुक्का अद्दो पर विद्युत गुणि वितरण के मिहात, संस्थापना के लिए विनिर्देश।

प्रभन पत्र II—भासाच्य इजीनियरी वैद्युत इंजीनियरी (विद्युत और यांत्रिक) भाग 'क' विजली के उपकरण

- (i) एकल और बहुकर्णीय यु० सी० परिपथ; १ निरोध, प्रेरण और धारिता के प्रभाव, शक्तिनालूक और उनका प्रश्निर्णी।
- (ii) एकल और बहुकर्णीय परिणामित्र—रखनामूलक लक्षण तुल्य परिपथ निष्पादन; समातंत्र मंत्रित, कलान्तरण हानियों का पृथक्करण और विभिन्न पद्धनियों से क्षमता का निर्धारण स्वयंपरिणामित्र—प्रेरण और जल कुण्डली नियंत्रक—उपकरण परिणामित्र।
- (iii) प्रत्यावर्तित, रखनामूलक लक्षण, नियंत्रण, समातंत्र संक्षिप्त और संरक्षण—स्वयंचानित बोलटना नियंत्रक—आपानजनक ममुच्य स्वयंचानित परिवर्तन।
- (iv) प्रेरक संर्कित, बहुकर्णीय मोटर और उनके संचालन का मिहात और तुल्य परिपथ पृथक्करण और किसीन के लक्षण, रिग्ग, प्रवर्तन की पद्धनियों। मोटर प्रश्निर्णी एकल कलीय मोटर उनका मिहात, लक्षण और प्रयोग।

भाग 'ख' वैद्युत माप

विजली के उपकरण और मापन रखना के नियम तथा मीटिंग और परिवर्तक धाराओं के मापक यद्वा के लिए—वाणिज्यिक प्रकार प्रतिरोध, चालना, धारा, शक्ति, शक्तिनालूक और ऊर्जा का मापन, बाट मीटर, ऊर्जा मीटर, तापीय यथम—प्रतिराध धापमार्पि, उत्तामार्पि, कैविल्यों के त्रुटिमूलक सेतु प्रतिरोध प्रेरण और व्रागिता का मापन—स्वीकृति—मापन 'ग' उत्पादन, संचरण और वितरण तथा उपयोगिता

- (i) ईंटिल शक्ति, उत्पादन, सामाच्य अभिन्नाम् मृभार, गुरुभार वर्ग—ममत्तव्य।
- (ii) शक्ति पूर्णि टेरिक/ अर्धशास्त्र / शक्ति गुणांक गुद्धि।

(iii) विद्युत रोधी, उनके प्रकार और प्रयोग।

(iv) औद्योगिक परिचालन के बुनियादी लक्षण—विभिन्न परिचालनों के लिए विद्युत मोटरों का जुनाव और उनके दूरीकरण का मूल्यांकन, अंतर्न, करण, स्थापन और प्रत्यावर्तन में मोटरों का गतिविधि लिफ्ट, फैन और मशीन के उपकरणों के लिए, गति नियन्त्रण योजनाएं।

(v) विभिन्न प्रकार की भिन्नात्मक अप्रवाहित मशीनों का प्रमेय निष्पादन और प्रयोग।

(vi) वैद्युत, तापन की विभिन्न पद्धनियाँ—उच्च आवृति प्रेरण और नापन उपस्कर की रचना और निष्पादन—विद्युत बैच्चन; इसमें प्रयुक्त विभिन्न प्रकार के उपस्कर और उनके लक्षण का शक्ति और ऊर्जा की अपेक्षाओं का प्राप्तकरण।

(vii) विभिन्न पद्धनियों के द्वारा प्रकाश का सूजन—विभिन्न पद्धनियों द्वारा, प्रकाश क, परिकल्पन और मापन। प्रदीपन का परिकल्पन और मापन—प्रकाशमार्पि—ज्वाला वश—हूर प्रदीपन आवश्यक बहन इंजिने

(i) ईंटन और बहन—प्रमुख ईंटन और उनके गुणधर्म—दहन परिकल्पन, बहन के उत्पादन का विश्लेषण

(ii) शक्ति बलय—शाप्त शक्ति वर्तय—कालेट और रेफिशन बलय वर्तय—अटा और डाजन वर्तय—मैदानिक वर्तयों से वास्तविक वर्तयों का विचलन।

(iii) आवश्यक दहन इंजिने—दा और चार आवात वाली संर्कृत, उत्पादन और कूलिंग उत्पादन इंजिने—दहन परिषटना, दो आवात वाली इंजिनों का अधिस्थोटनई अपस्टोटन और अपमार्जन ईंटन अवधेषण और कार्बोरेशन, ईंटन और गतन प्रणालियों आई० सी० ईंटों इंजिनों का निष्पादन और वर्गीकरण।

भाग 'ड' बातानुकूलन और प्रश्निर्णी

(i) प्रश्निर्णी—प्रश्निर्णी और ताप प्रेरण वत—
शाप्त मर्पेंटन अवधेषण, प्रश्निर्णी और उनके लक्षण।

(ii) बातानुकूलन—माटक्रोसपीडन मापी चार्ट—मुख्य बातानुकूलन, मुख्य सूचकांक मंदातन अपेक्षाएं—शोनन और निराकारण कूलन पद्धनियों, औद्योगिक बातानुकूलन प्रक्रिया।

भाग 'च': कार्यालयाना प्रौद्योगिकी

खरादना, पीमता, छेद बनाना; और देना, सजाना, रेखा स्थीत्ता धारु निर्माण, प्रक्रियाएं, रेखण, वशण, स्पष्टण—वर्धन, बेलन, छाप, उल्टन और प्रतिरूपण के मृमधून लक्षण और उनके प्रयोग—धारुओं को छालना और जाडना—प्रस्तु पोट, भाला, बालू छालना, सगलन बेल्डन, दाढ़ बेल्डन—आई० आई० जी० और एम० आई० जी० बेल्डन, मिटरन जिश और अनुबंध—निष्ठि निर्धारण तत्व—गांधने के साधन—फ्रिजिंग—रेखण अनुबंध।

MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 2nd July, 1983

RULES

G.S.R. 484.—The rules for a limited (departmental competitive examination for promotion from the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) to the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department to be held by the Union Public Service Commission in 1983 are published for general information.

1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the

Commission. Reservations shall be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in the Appendix to these Rules.

The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. Regularly appointed officers of the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) of the Central Public Works Department who on 1st July, 1983 satisfying the condition of having put in four years service as Junior Engineers in the Department shall be eligible to appear at the examination.

NOTE.—Junior Engineers of the Central P.W.D. who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

This, however, does not apply to a Junior Engineer of the Central P.W.D., who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on transfer and does not have a lien in the post of Junior Engineer of the Central P.W.D.

4. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

5. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

6. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) writing irrelevant matter, including obscene language
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script(s); or
- (ix) misbehaving in any manner in the examination hall; or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination; or
- (xi) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination; or
- (xii) attempting to commit or as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules : Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after—

(i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and

(ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him, into consideration.

7. Candidates must pay the fee prescribed in para 5 of the Commission's Notice.

8. After the examination, candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for promotion up to the required number.

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for promotion irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

Note :—Candidates should clearly understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The number of persons to be promoted on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will therefore have any claim for promotion on the basis of his performance in this examination, as a matter of right.

9. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

10. Success in the examination confers to right to promotion unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is eligible and suitable in all respects for promotion.

Provided that the decision as to ineligibility for promotion in the case of any candidate recommended for promotion by the Commission shall be taken in consultation with the Commission.

11. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quit the service or sever his connection with it or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another Service on 'transfer' and does not have a lien in the grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department will not be eligible for appointment on the results of his examination.

This, however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

[No. 8/5/82-FCI]
SMT. RUKHSANA SHAHEEN, Dy. Secy. (EW)

APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan :—

PART I.—Written examination which will be job oriented carrying a maximum of 600 marks in the subjects as shown in para 2 below.

PART II.—Evaluation of record of service of such candidates as may be decided by the Commission carrying a maximum of 200 marks.

2. The subjects, in which the candidates competing for the grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination will be as follows :—

Sl.	Grade of Service	Subjects
(1)	Assistant Engineer (Civil)	1. Engineering Design & Construction Practice (Civil) 2. General Engineering (Civil)
(2)	Assistant Engineer (Electrical)	1. Engineering Design & Construction Practice (E&M) 2. General Engineering (E&M)

N.B.—The papers will have both theoretical and practical content.

The question papers will be so designed as to assess the ability of the candidates to apply their technical knowledge to the solution of problems.

Each paper will carry a maximum of 300 marks and will be of 3 hours duration.

3. All papers must be answered in English.

4. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

6. The Commission have the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

7. The Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.

9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression combined with due economy of words in all subjects of the examination.

10. In the question papers, wherever necessary questions involving the Metric System of weights and measures only will be set.

11. Candidates should use only International form of Indian numerals (e.g. 1, 2, 3, 4, 5, 6 etc.) while answering question papers.

12. Candidates are permitted to bring and use battery operated pocket calculators for conventional (essay) type papers only. Loaning or inter-changing of calculators in the Examination Hall is not permitted.

SCHEDULE

PAPER—I : ENGINEERING DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICE (CIVIL)

Part—A Strength of Materials and theory of structures

- (i) Stress-Strain relations-Hooke's Law
- (ii) Determination of forces in members of trussed pin-jointed frames.
- (iii) Bending Moments and shear Forces Theory of simple bending
- (iv) Continuous beams and simple portals—Determination of bending moments and shear forces—methods of analysis.

Part—B Design Principles :

Determination of dead, live and wind loads Factor of Safety and Load Factor.

Part—C Steel Design :

- (i) Design of simple Beams and plate Girders according to Indian standards.
- (ii) Design of single and built up columns. Column base connections.
- (iii) Design of Steel Roof Trusses.

Part—D : Reinforced Concretes :

- (i) Basic principles of reinforced concrete (Civil), Shear, bond and diagonal tension location of reinforcement
- (ii) Design of singly and doubly reinforced beams, one way and two way slabs.
- (iii) Theory and design of reinforced concrete columns with uni-directional bending only.

Part—D : Reinforced Concrete :

- (iv) Design of cantilever and simple counterfort retaining walls.
- (v) Liquid retaining structures—Special requirements.

Part—E Construction Practice .

- (i) General details of Building construction including foundations, flooring, masonry and different type of roofs. Safety during construction
- (ii) General Properties, standard requirements and tests for common building materials such as bricks, stones, sand and aggregate, cement, lime, timber and steel. Tests for fresh and hardened concrete.
- (iii) Central PWD Specifications for building works, sanitary and water supply works and road works including modes of measurements.

PAPER—II GENERAL ENGINEERING (CIVIL)

Part—A Surveying :

- (i) Use and adjustment of Surveying Instruments :—Chain, plane, table and accessories magnetic compass, level and theodolite.
- (ii) Compass and Theodolite Traverses : Errors and Precision in traversing. Traverse computations and adjustments.
- (iii) Plane Table Surveying : plotting of details, three point problem and two point problem.
- (iv) Levelling : Methods of levelling and reduced level calculations.
- (v) Contour Surveying Methods of containing properties of contours.
- (vi) Curves and alignment :—Setting out of simple reverse and transition using different methods. Vertical curves.

Part—B Highway Engineering :

- (i) Road alignments in hills and plains, minimum standards for national highways.
- (ii) Principles of designs of urban roads their cross-sectional requirements and intersections, road drainage and maintenance. House paths, approach roads and service lanes.

Part—C Public Health Engineering :

- (i) Water-supply :—Quality and quantity of water required for public water supplies. Water purification processes. Water distribution system—valves and fittings—metering
- (ii) Sanitation :—Orientation, ventilation and damp proofing of buildings. Sanitary appliances. Construction and testing of house drain.
- (iii) Sewage disposal—Sewerage system—construction and maintenance. Types of sewage treatment—Oxidation ponds—simple sedimentation recirculation and high rate filtration—contact beds—percolating filters. Septic tanks. Imhoff tanks.

Part—D Soil Mechanics and Foundation Engineering

- (i) Index properties of Soils, Classification, Soil explorations.
- (ii) Foundation Engineering :—Principles of Selection of types of foundation for a structure, shallow and deep foundations—Methods of determining bearing capacity.
- (iii) Compaction :—Laboratory and Field methods—optimum moisture content.

PAPER I. ENGINEERING, DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICE (ELECTRICAL AND MECHANICAL)

1. General—knowledge of Indian Electricity Act, Indian Elect. Rules as amended up-to-date, General conditions of supply and charges to be paid to licences for obtaining connection, CPWD. General Specifications for Electrical Works, Principles of analysis of rates, General Principles in preparation of estimates, project reports, award of works and execution of works and measurement I.S.I. Standards and Codes of practices, Bombay and Delhi Lift Act and Rules.
2. Illumination :—Units and Standards : Principles of indoor and outdoor lighting design. Types, characteristics and application of lamp in fittings and luminaries, lighting calculations for indoor and outdoor applications.
3. Internal Electrical Installations :—Systems of wiring and their design distribution system. Apparatus for control and protection, Testing.
4. Miscellaneous E. M. Services :—
 - (i) Lighting protection :—Design, Layout, material and installation.
 - (ii) Fire Alarm and protection.—Various fire Alarm and Fire Fighting System, Design and Specification of equipment.
 - (iv) Water Supply :—Pumping systems and application. Specification for equipment and installation.
 - (v) Safety and Maintenance :—Safety procedures and practices, principles of equipment and installation, preventive maintenance and testing of installations.
5. Sub-Station upto 33 KV and Distribution :—Layout and Design for indoor and outdoor applications, specification for equipment, Sub-Station earthings, stand-by generating Sets, commissioning procedures and tests.
Distribution :—Design of overhead line and underground distribution systems. Specification for cable conductors, Supports, etc. Cable joining and termination methods, power factor improvement, service connection to buildings.
6. Lifts :—Design parameters, traffic analysis, Classification of Lift installations, choice of control and operation, safeties, specifications for lift installation
7. Air-Conditioning Ventilation :—General principles of Refrigeration, Air-Conditioning, evaporative cooling and ventilation, Heating and cooling load estimation, Classification of systems, their design and application, structural requirements, specifications for installations.
8. Construction Machinery :—Specification for construction machinery such as Vibrators, Road Rollers, Trucks, Concrete Mixers, etc., Selection application and maintenance, principles of calculation of hire charges for plant and machinery.
9. Airport Installation :—ICAO regulations—Annexure XIV Classification of Airfield lighting and other visual aid installations, their operation and control, principles of power supply distribution at Airports, Specification for installation.

PAPER II. GENERAL ENGINEERING (ELECTRICAL AND MECHANICAL)**PART A—ELECTRICAL APPARATUS**

- (i) Single and polyphase A. C. Circuits, Effects of resistance inductance and capacitance. Power factor and its improvement.

- (ii) Single and polyphase transformers—Constructional features equivalent circuit performance, parallel operation, phase conversion. Separation of losses and determination of efficiency by various methods. Autotransformers. Induction and moving coil regulators instrument transformers.
- (iii) Alternators Constructional feature, regulation, parallel operation and protection. Automatic Voltage regulators, Emergency generating sets—automatic change over.
- (iv) Induction machines, polyphase motor and its principle of operation and equivalent circuit. Torque slip characteristics. Crawling, Methods of starting Single phase motor, its theory, characteristics and applications.

PART B—ELECTRICAL MEASUREMENTS

Electrical Instruments and Measurements; principles of construction and theory of measuring instruments for direct and alternating currents. Commercial types. Measurement of resistance. Voltage, current power, power factor and energy. Watt meters, energy meters. Thermo couples, Resistance Thermometers. Pyro-meters. Fault locating bridges for cables. Measurements of resistance, inductance and capacitance-wheat-stone-bridge.

PART C—GENERATION TRANSMISSION AND DISTRIBUTION AND UTILISATION

- (i) Diesel power Generation—General layout, Base load, peak load, choice of sets.
- (ii) Power supply tariffs, economics. Power factor correction.
- (iii) Insulators, types and application.
- (iv) Basic features of Industrial drives. Choice of electric motors for various drivers and estimation of their ratings. Behaviour of motors during starting, acceleration, breaking and reversing operations. Speed control schemes for lifts, cranes and machine tools.
- (v) Theory, performance and application of various types of fractional horse power motors.
- (vi) Different methods of electric heating. Construction and performance of high frequency induction and Electric heating equipment. Estimation of power and energy requirements of electric welding different types of equipments used and their characteristics.
- (vii) Production of light by different methods. Calculation and measurement of light by different methods. Calculation and measurement of illumination. Photometers. Polar Curves. Flood lighting.

PART D—INTERNAL COMBUSTION ENGINES

- (i) Fuels and Combustion. Import fuels and their properties, combustion calculations. Analysis of products of combustion.
- (ii) Power cycles. Vapour power cycles-Carnot and Rankine. Gas Power cycles Otto and Diesel cycles. Deviation of actual cycles from theoretical cycles.
- (iii) Internal combustion engines—Two and four stroke compression ignition and spark ignition engines. Combustion phenomena. Detonation, Knocking scavenging of two stroke engines. Fuel injection and carburation. Lubrication and cooling system performance and testing of IC engines.

PART E—AIR CONDITIONING AND REFRIGERATION

- (i) Resignation :—Refrigeration and heat pumps cycles. Vapour compression absorption. Refrigeration and their characteristics.
- (ii) Air-conditioning :—Psychrometric chart comfort air-conditioning, comfort indices ventilation requirements. Cooling and dehumidification methods. Industrial air-conditioning processes.

PART F—WORKSHOP TECHNOLOGY

Basic features and application of conventional Machine Tools for turning, grinding, boring, shaping, planning, Milling Metal forming, Shearing Drawing bending, spinning, rolling drop upset and press forging Metal casting and jointing Patterns, Cores, Moulds, sand casting, Fusion Welding, Pressure welding, TIG and MIG welding, sintering jigs and fixtures-locating elements Clamping devices, Drill Jigs, Milling Fixtures.

रथान और नागर विमान संचालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 21 जून, 1983

सा० का० नि० 485—राष्ट्रपति सदिधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वाग प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूचे "क" पद) भर्ती नियम, 1978 का और सम्बधित सर्वत्र का लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(i) इन नियमों का सक्षिप्त नाम मौसम विज्ञान सेवा (समूचे "क" पद) भर्ती (सम्बधित) नियम, 1983 है।

(ii) ये गजपत्र में प्रकाशन वर्ती तारीख से प्रवत्त होंगे।

उत्तर मौसम विज्ञान सेवा (समूचे "क" पद) भर्ती नियम, 1978 के निम्नान्त में मौसम विज्ञानी श्रेणी I के पद से सम्बधित स्तर 11 में "प्राचारनी" शीर्षक के नं.वंची की प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिट रखी जाएगी, अर्थात्—

प्रोन्नति—

मौसम विज्ञानी श्रेणी II, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष अनुमोदित सेवा (प्रशिक्षण की अवधि का छाड़कर) की है।

या

मौसम विज्ञानी श्रेणी II, जिन्होंने मौसम विज्ञानी श्रेणी II और सहायक मौसम विज्ञानी की श्रेणी में 8 वर्ष सम्मिलित अनुमोदित सेवा की है।

या

सहायक मौसम विज्ञानी, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष अनुमोदित सेवा की है।

टिप्पणी—प्रोन्नति के लिए पाकता सूची सम्बधित श्रेणी/पद में विविह असूक सेवा पूर्ण होने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

सूचना और प्रसारण संचालय

नई दिल्ली, 18 मई 1983

सा० का० नि० 486—राष्ट्रपति, सदिधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वाग प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण संचालय के गीत और नाटक प्रशासन में ड्राइवर, वै. पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रशासन ड्राइवर भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

2 पद सचिवा, वर्तीकरण और वेतनमान —उक्त पद की सचिवा, उसका वर्तीकरण और उसका वेतनमान ऐ होंगे, जो इन नियमों से उपालू अनुसूची के रूपमें 2 से 4 में विनियोजित है।

3 भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहनाण आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, जर्हडाएं और उससे सबधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से 13 में विनियोजित हैं।

4 निरर्घताएं —वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(अ) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केवल यह समाजों ने हाँ जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों द्वारा स्वीकृति के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह विस्तर व्यक्ति को इस नियम के प्रवत्तन से छूट दे सकेगी।

5 विधियां करने की शक्ति—जहाँ केवल यह व्यक्ति का यह विधि है कि इसका करना आवश्यक या समर्थनीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे सेवान्वय करके तथा इन नियमों के किसी उपयोग का किसी वर्ग या भर्ती के व्यक्तियों की भावत, आवेदन द्वारा, विधियां कर सकेगी।

पाद टिप्पणी --मूल नियम पर्यटन और नागर विमान संचालय सा० ए०-१२०१८/१/७७-प्रभा० तारीख ६-१०-१९७८ (सा० का० नि० १२०) द्वाग अधिभूतिन किए गए थे।

[फाइल न० प्रा० १२०१८/१/८१-स्था०]
प्रभा० का० दाम, मौसम विज्ञान के महानिदेशक

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 21st June, 1983

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, namely—

- 1 (1) The rules may be called the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, relating to the post of Meteorologist Grade I in column 11, for the entry under the heading "Promotion" the following entry shall be substituted, namely—

'Promotion'—

Meteorologist Grade II with 5 years' approved service in the grade (excluding the period of training).

OR

Meteorologist Grade II with 8 years' combined approved service in the grade of Meteorologist Grade II and Assistant(Meteorologist)

OR

Assistant Meteorologist with 8 years' approved service in the grade

Note—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service in the respective grade/post".

Note Note Principal Rules were notified vide Ministry of Tourism and Civil Aviation No A-12018/1/77-M dated 6-10-1978 (G S R No 1270).

[File No A-12018/1/81-१]

S. K. DAS, Director General of Meteorology

सूचना और प्रसारण संचालय

नई दिल्ली, 18 मई 1983

सा० का० नि० 486—राष्ट्रपति, सदिधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वाग प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण संचालय के गीत और नाटक प्रशासन में ड्राइवर, वै. पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रशासन ड्राइवर भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

2 पद सचिवा, वर्तीकरण और वेतनमान —उक्त पद की सचिवा, उसका वर्तीकरण और उसका वेतनमान ऐ होंगे, जो इन नियमों से उपालू अनुसूची के रूपमें 2 से 4 में विनियोजित है।

3 भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहनाण आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, जर्हडाएं और उससे सबधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से 13 में विनियोजित हैं।

4 निरर्घताएं —वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(अ) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केवल यह समाजों ने हाँ जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों द्वारा स्वीकृति के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह विस्तर व्यक्ति को इस नियम के प्रवत्तन से छूट दे सकेगी।

5 विधियां करने की शक्ति—जहाँ केवल यह व्यक्ति का यह विधि है कि इसका करना आवश्यक या समर्थनीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे सेवान्वय करके तथा इन नियमों के किसी उपयोग का किसी वर्ग या भर्ती के व्यक्तियों की भावत, आवेदन द्वारा, विधियां कर सकेगी।

६ व्याख्या --इन नियमों कोई भी भात ऐसे जारकरणों, आगु-सीमा से छढ़ और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनमें केन्द्रीय भरकार द्वारा इन मध्य में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुकार अनुसूचित जातियां अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के वित्त उपबंध करना आवश्यक अपेक्षित है।

पद का नाम	पश्चा की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अद्यत पश्च अथवा अचयन पद	अनुसूची	
1	2	3	4	5	6	7
झाइवर	* ।	साधारण ऐनील सेदा, (ग्राम) समृद्ध "ग" अग्रजपत्रिक नार्मांग अलिप्पवर्गीय के आधार पर पर्यावरण किया जा सकता है।	260-6-326- (द०रो०-५३५०८०)	सारं नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-भर्ती लिए गये और अन्य अर्हताएँ	जावेदा माटंग-कार चलाने के लिए विधायिक चालन अनुच्छित रखता हो सोटर अन्तिमता का ज्ञान और सोटर चलाने का कम से कम पात्र बर्यां वा अनुभूत हो।
सीधे भर्ती किए जाने पर्यावरण के वाले व्यक्तियों के अधिक यदि कोई विधि विहित आय हो और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहन की दशा में लागू होती या नहीं	भर्ती की पश्चि/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा। प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां भवित्व में रहती हैं जिनमें प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थानातरण जिनका जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण यदि विभागीय प्रोत्साहन विवरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां भवित्व में रहती हैं तो उनकी सरचना परिस्थितियों में सह लाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	वाढ़नीय 8वीं कक्षा उत्तरांग हो।			
सारं नहीं होता	दो नर्य	स्थानातरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी १ नींद्वारा।	स्थानातरण द्वारा सूचना और प्रनालण मत्रालय के एस नियमित स्फूटर झाइवरा (समृद्ध "ग" और समृद्ध "घ") न्या सूचना और प्रसारण मत्रालय मुख्य मक्कियालय के माध्यम एकांकों (जिसके अन्तर्गत श्रीं और नाटक प्रभाग भी है), के एस समृद्ध "घ" कर्म-कारियों में से, जिनके पात्र रिक्षिमार्ग बालन अनुच्छित हो, पर पर उपयुक्तता वा निर्णय करने के लिए, अधिकारियों के विवरण के परिणाम के आधार पर की जाएगी।	समृद्ध "ग" विभागीय प्रानन्ति सारं नहीं होता। समिति में निम्नलिखित होगे— १ उप निदेशक (प्रशासन/उप निदेशक गीत और माटक प्रभाग—अध्यक्ष २ उप निदेशक (प्रशासन) श्रेत्र प्रचार निदेशालय/प्रकाशन प्रभाग/दूरदर्शन—सदस्य ३ उप निदेशक (प्रशासन)/आकाशवाणी/प्रशासनिक अधिकारी, कोटो, प्रभाग—सदस्य	समृद्ध "ग" विभागीय प्रानन्ति सारं नहीं होता।	

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 18th May, 1983.

G. S. R. 486. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Driver in the Song and Drama Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Song and Drama Division Driver Recruitment Rules 1983.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Driver	1@ one @Sub- ject to dependant on work- load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-variation Ministerial.	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Not applicable	Between 23 and 30 years relaxable for Government servants upto thirty five years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Possessing of valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving for at least five years. Desirable : 8th Class Pass Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. The competent authority shall record, in writing, the reasons for relaxing while doing so.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitments by promotion/deputation/transfer, mention grades from which promotion, what is its composition and deputation and transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment.	"By Transfer : On the result of a test in driving designed to adjudicate the suitability for the post from amongst the regular scooter drivers (Group 'C'), Group 'D' employees of the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) and Group (D) employees of Media Units. (including Song and Drama (Division) of Ministry of Information and Broadcasting possessing valid driving licence.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising— 1. Deputy Director (Administration)/ Deputy Director, Song and Drama Division—Chairman. 2. Deputy Director (Administration)/ Directorate of Field Publicity/Publications Division/Doordarshan—Member. 3. Deputy Director (Administration)/ All India Radio/ Administrative Officer, Photo Division—Member.	Not applicable

[No. A-12018/1/82-Admn.I/S&D]
J.K. PRASAD, Desk Officer

श्रम तथा पुनर्वासि मंत्रालय (श्रम विभाग)

नई दिल्ली 17 जून, 1983

सां० का० नि० 487.—चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए कठिनपय नियमों का प्रारूप चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार वे श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय (श्रम विभाग) की अधिसूचना स० सा० का० नि० 124 तारीख 21 जनवरी, 1983 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, छड़ 3, उपखड़ (i) तारीख, 5 फरवरी, 1983 के पृष्ठ 321-322 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें इसके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उसमें प्रभावित होने की सम्भावना थी;

और उक्त राजपत्र की प्रतिया 5 फरवरी, 1983 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी;

और केन्द्रीय सरकार को जनता से उक्त प्रारूप की बाबत कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और

संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 में :—

(क) नियम 39 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :—

"39. निरीक्षण—चूना पत्थर या डोलोमाइट खानों के स्वामियों द्वारा चलाए जाने वाले कल्याण केन्द्र का एक वर्ष में अनधिक अन्तरालों पर ऐसे अधिकारी द्वारा जो आयुक्त द्वारा इस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत किया जाए या जब कभी आयुक्त ऐसा करना आवश्यक समझे तब स्वयं उसके द्वारा निरीक्षण किया जाएगा तथा, यथा स्थिति निरीक्षण अधिकारी या आयुक्त यह उपदेशित करते हुए कि क्या केन्द्र विहित स्तरमान के अनुरूप है या नहीं प्रूफ "G" में एक प्रमाणपत्र देगा जो दिए जाने की तारीख से एक वर्ष की अवधि पर्यन्त विधिमान्य रहेगा।"

(ख) नियम 41 में “10,000” अंको के स्थान पर
निम्नलिखित अंक रखे जाएंगे अर्थात् :—
“15 000”।

[फा० म० एम० 23012/1/82-कल्याण II]
कवर गजिन्द्र सिंह, अवर मचिव

पाद-टिप्पणी

मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खड 3 उपखंड
(i) में अधिसूचना सं० स० का० नि० 1273 तारीख 15
नवम्बर, 1973 द्वारा प्रकाशित किए गए।

नत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा समोधित किए गए :—

क्रम सं०	अधिसूचना सं०	तारीख
1. सा० का० नि० 225	5 फरवरी 1976	
2. सा० का० नि० 1063	8 अगस्त 1978	
3. सा० का० नि० 550	1 मई 1982	

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Dept. of Labour)

New Delhi, the 17th June, 1983

C.R.A. 487.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973 was published as required by sub-section (i) of section 16 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act, 1972 (62 of 1972) at pages 321-322 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 5th February, 1983 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Rehabilitation (Department of Labour) G.S.R. No. 124, dated the 21st January, 1983 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected hereby, within forty-five days from the date of its publication;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 5th February, 1983;

And whereas no objection or suggestion has been received from the public on the said draft by the Central Government:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 16 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973;

(a) for rule 39, the following rule shall be substituted, namely :—

“39. Inspection.—The Welfare centre maintained by owners of limestone and dolomite mines shall be inspected at intervals not exceeding one year by such officer as may be authorised by the Commissioner for the purpose or by the Commissioner himself whenever he considers it necessary and the inspecting officer or the Commissioner, as the case may be, shall issue a certificate in Form ‘C’, indicating whether the centre conforms to the prescribed standard or not, which shall be valid for a period of one year from the date of issue”;

(b) in rule 41 for the figures “10,000” the following figures shall be substituted, namely :—

“15,000”

[F. No. S-23012/1/82-Welfare-II]

KANWAR RAJINDER SINGH, Under Secy.

Foot note.—Principal rules published vide Notification GSR No. 1273 dated 15th November, 1973 Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

Subsequently amended by :—

SL.No.	Notification No.	Date
1.	G.S.R. 255	5th February, 1976
2.	G.S.R. 1063	8th August, 1978
3.	G.S.R. 550	1st May, 1982